

---

---

# Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo- Encuesta de Hogares y Empleo Municipio de Olavarría

---

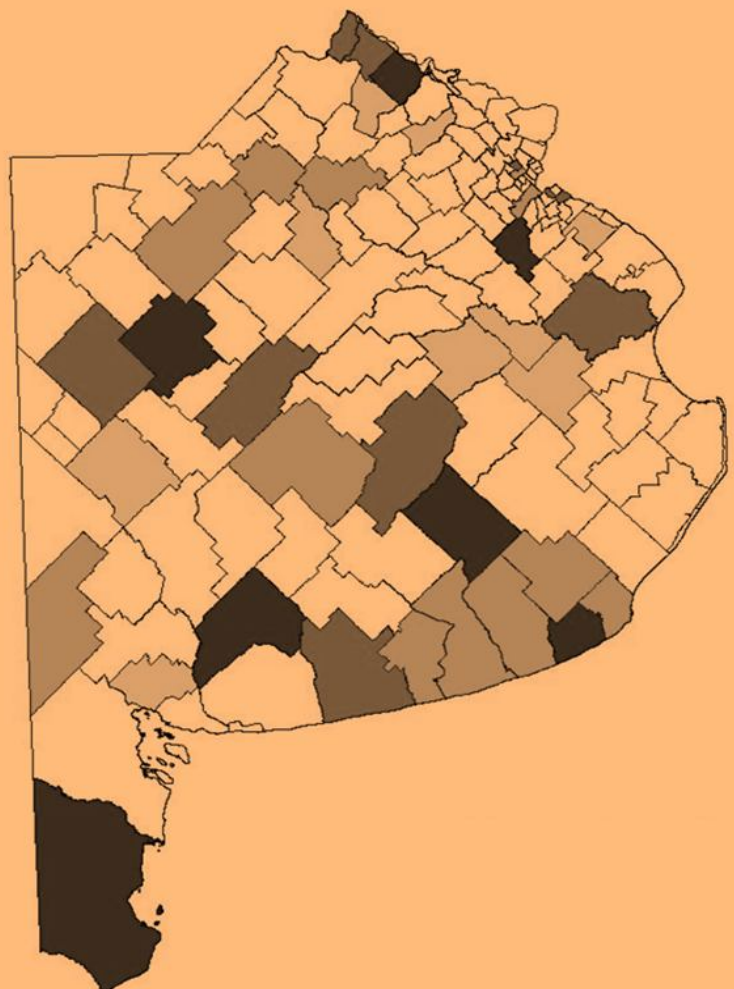
BA  
BUENOS AIRES PROVINCIA

Ministerio de Trabajo

## *Informe de Caracterización del Mercado de Trabajo*

*El presente es un informe profundo sobre la  
Caracterización del Mercado de Trabajo.*

*Para un análisis más accesible ver el informe de  
Tasas Básicas.*



---

## **Autoridades**

---

**Gobernador de la Provincia de Buenos Aires**

Daniel Scioli

**Jefe de Gabinete de Ministros**

Lic. Alberto Pérez

**Ministro de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires**

Dr. Oscar Cuartango

**Ministro de Economía de la Provincia de Buenos Aires**

Lic. Silvina Batakis

**Subsecretario de Empleo**

Luis Antonioli

**Subsecretario de Hacienda**

Lic. Gabriel Esterelles

**Intendente de la Municipalidad de Olavarría**

José María Eseverri

**Directora Provincial de Promoción del Empleo Ministerio de Trabajo**

Lic. Vanina Grecco

**Directora de Coordinación Técnica**

*Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios*

Lic. Erica Farcic

**Directora Provincial de Estadística Ministerio de Economía**

Lic. Karina Angeletti

---

## **Equipo Técnico**

---

### **Director de Planificación, Metodología y Coordinación del Sistema Estadístico Provincial**

Lic. Rodrigo Sotelo

### **Director de Estadísticas Sociales**

Lic. Sebastián Serrano

### **Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral**

Lic. Lorena Sciarrotta

### **Coordinación Metodológica**

Lic. Isidro Aduriz

### **Supervisión de Campo**

Karina Gauna  
Simon Medina

### **Enlace Municipal**

Patricia Seijo

---

## Índice

---

|      |  |    |
|------|--|----|
| I.   | Introducción y descripción de la metodología.....            | 5  |
| II.  | Participación de la población en la actividad económica..... | 8  |
| III. | Formas de participación en la ocupación.....                 | 9  |
| IV.  | Subutilización de la fuerza de trabajo.....                  | 18 |
| V.   | Resumen.....   | 21 |
| VI.  | Anexo estadístico.....                                       | 23 |

## I. Introducción y descripción de la metodología

---

**La Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la provincia de Buenos Aires**, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal. La misma, fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

La Encuesta brinda información específica de los ocupados, desocupados, subocupados, inactivos, y no registrados a nivel de género, discapacidad y por edad, de los siguientes indicadores:

Respecto de la Población Ocupada presenta información desagregada:

- por sexo
- por grupos de edad
- por nivel de instrucción
- por posición dentro del hogar
- por categoría ocupacional
- por rama de actividad
- por tiempo que lleva en la ocupación
- por beneficios que percibe en su ocupación
- según estabilidad de su empleo
- según tamaño del establecimiento donde trabaja
- según percepción de planes de empleo
- subocupación demandante
- subocupación no demandante
- caracterización del Trabajo no Registrado (por sexo, edad, nivel de instrucción, rama de actividad, tamaño de empresa)

Respecto de la Población Desocupada:

- Por sexo
- por grupos de edad
- por nivel de instrucción
- por posición en el hogar
- por tiempo de búsqueda
- por razones por las cuales no encuentra trabajo
- motivos de desocupación
- características del trabajo anterior (modalidad contractual, rama de actividad y fuente)

---

## Resumen de la experiencia en el Municipio de Olavarría: trabajo conjunto de la Dirección Provincial de Estadística, la Dirección de Coordinación Técnica del Ministerio de Trabajo y el Municipio

---

En el marco de la resolución conjunta firmada entre los Ministerios de Trabajo y Economía para la cooperación en materia estadística a los fines de realizar actividades tendientes a concertar metodologías para la medición de los indicadores fundamentales del mercado de trabajo e intercambiar información resultante de la Encuesta de Hogares y Empleo (EHE) y de la Encuesta de Indicadores del Mercado de trabajo (EIMTM) en los Municipios de la provincia de Buenos Aires, llevados a cabo por cada una de las Direcciones competentes de los Ministerios de Trabajo y Economía, se firmó un convenio de cooperación con el Municipio de Olavarría para implementar el relevamiento socioeconómico y del mercado de trabajo en éste municipio.

En este marco se realizaron las siguientes actividades conjuntas:

- a) Definición de los perfiles del personal involucrado en el relevamiento.
- b) Provisión de la muestra de unidades estadísticas a relevar.
- c) Provisión de la cartografía censal apropiada para cada puesto en ejecución.
- d) Diseño de los formularios a utilizar y los manuales de capacitación.
- e) Dictado de capacitación al personal que intervino en el relevamiento.
- f) Se brindó la asistencia técnica durante el operativo a través de supervisores
- g) Se efectuó la carga y confección de las estadísticas resultantes del operativo.

La EHE-EIMTM es una encuesta por muestreo, esto significa que para conocer las diversas características del total de los hogares se selecciona una pequeña fracción representativa de los mismos.

Para llevar adelante el operativo, la Dirección Provincial de Estadística y el Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires realizaron el desarrollo metodológico, que implicó las tareas de selección de la muestra a relevar, el diseño de los formularios a ser utilizados, la planificación de las tareas operativas, así como la capacitación de los encuestadores y las cuestiones relativas a la carga de los formularios y al procesamiento de los datos (análisis de consistencias y estimación de resultados).

La capacitación de encuestadores se realizó en Olavarría entre el 6 y el 8 de agosto de 2012 y la recolección de información se desarrolló entre el 11 y el 24 de agosto del mismo año. El presente informe toma como fuente de información la base de datos surgida de esta experiencia.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

**Población Económicamente Activa:** son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

---

**Población Desocupada:** son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

**Población Ocupada:** Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

**Población Sobreocupada:** Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales.

**Población Subocupada:** Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

**Población Inactiva Típica:** Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

**Empleo No Registrado:** Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

**Tasa de Actividad:** porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

**Tasa de Desocupación:** Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa.

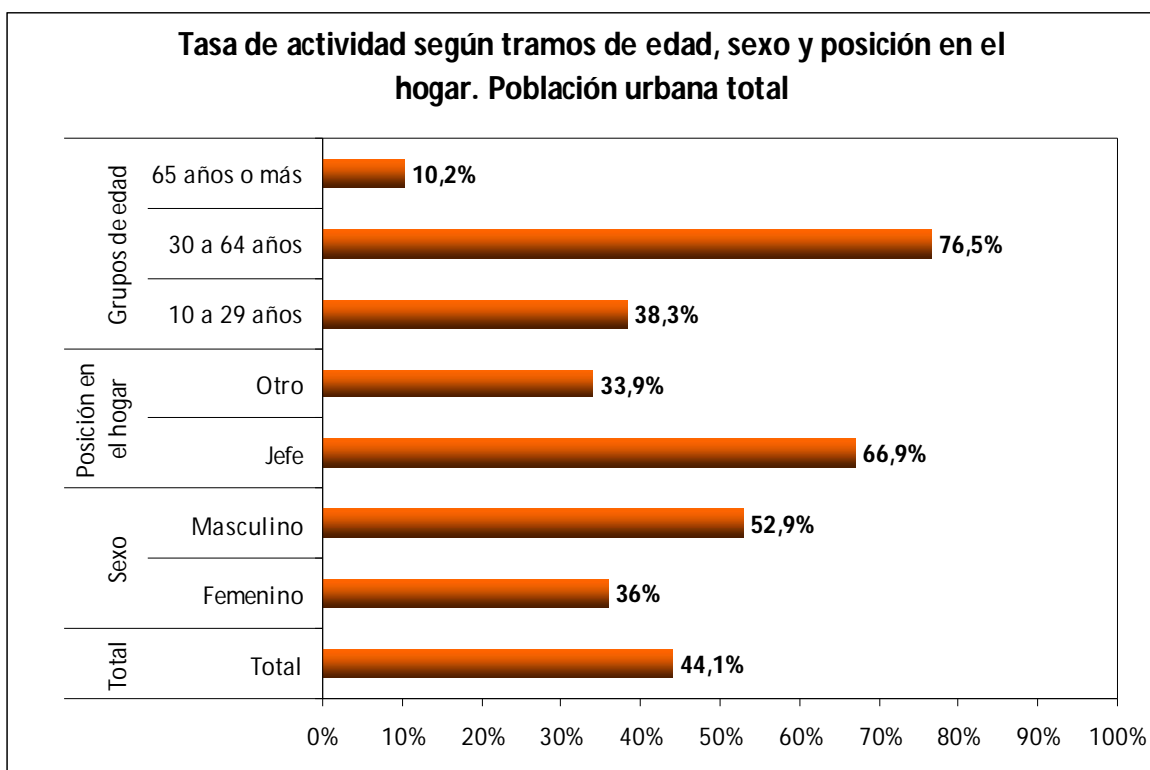
**Tasa de Empleo:** Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

**Tasa de Subocupación:** Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

## II. Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Olavarría presenta una tasa de actividad del 44,1% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

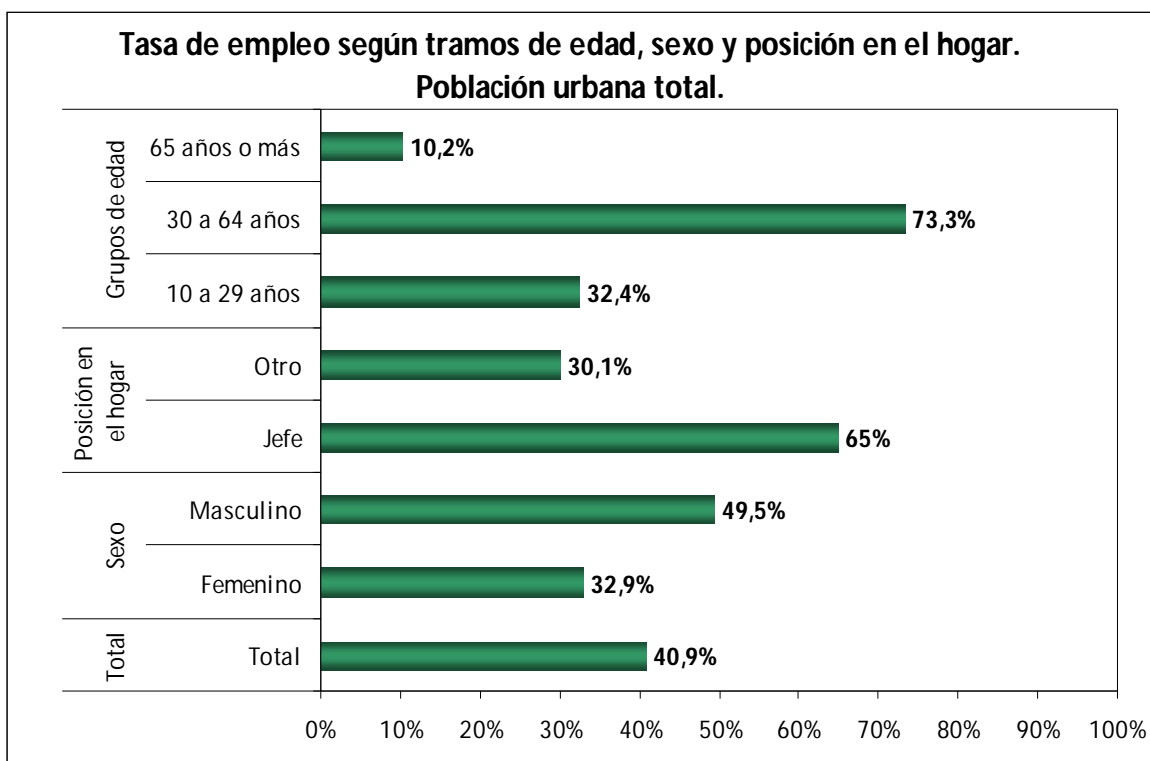
Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (52,9%), los jefes de hogar (66,9%) y entre adultos de 30 a 64 años (76,5%).





### III. Formas de participación en la ocupación

En el partido de Olavarría, 4 de cada 10 personas (40,9%) se encuentran ocupadas al momento de la encuesta. Los perfiles socio-demográficos que muestran una mayor tasa de empleo son: los hombres, cuya tasa asciende al 49,5%, los jefes de hogar, entre quienes llega al 65% y la población adulta de 30 a 64 años con 73,3%.



La inserción en el mercado de trabajo se ve modificada por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos: Bajo, Medio Sin Credenciales, Medio Con Credenciales y Alto:

- **Nivel Bajo:** se incluye a quienes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales (certificados de capacitación, oficio, etc.).
- **Nivel Medio Sin Credenciales:** se clasifica a quienes alcanzaron un máximo nivel de instrucción formal primaria completa o secundaria incompleta sin obtener credenciales educativas informales.
- **Nivel Medio Con Credenciales:** incluye a quienes completaron el nivel de educación formal secundaria/polimodal, o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron otras credenciales educativas informales.
- **Nivel Alto o Superior:** se clasifica a quienes tienen estudios universitarios o terciarios.

Como se observa en la tabla Nro.1, la tasa de empleo resulta sensible al nivel de instrucción alcanzado por la población. Considerando la población mayor de 18 años, la tasa de empleo resulta creciente respecto al nivel educativo y la obtención de credenciales para el desempeño en el mercado laboral: mientras que sólo 23% de los mayores con nivel de instrucción bajo tiene empleo, se encuentran empleados 66% de quienes tienen nivel medio con credenciales y 64,1% de quienes tienen nivel de instrucción alto.

**Tabla 1. Tasa de empleo según nivel de instrucción. Población urbana mayor de 18 años.**

|             | Total | Nivel de instrucción        |                        |                        |       |
|-------------|-------|-----------------------------|------------------------|------------------------|-------|
|             | total | Bajo con o sin credenciales | Medio sin credenciales | Medio con credenciales | Alto  |
|             | Col % | Col %                       | Col %                  | Col %                  | Col % |
| No ocupados | 51,5% | 77%                         | 59,5%                  | 34%                    | 35,9% |
| Ocupados    | 48,5% | 23%                         | 40,5%                  | 66%                    | 64,1% |

La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando un conjunto de indicadores construidos a partir de la encuesta, que permiten observar:

- intensidad de la ocupación
- categoría ocupacional
- incidencia de la precariedad laboral
- inserción sectorial (público, privado formal e informal)
- rama de actividad
- ingresos

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo: los subocupados son aquellos que no pueden ocupar totalmente su tiempo de trabajo (trabajan menos de 35hs semanales), los ocupados plenos son quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.

En el municipio, casi la mitad (46,6%) de la PEA tiene una ocupación plena y un 30% trabaja más de 45hs semanales. La subocupación alcanza al 12,7% de los ocupados y se compone principalmente de subocupación demandante (9,1%). (Ver tabla 2)

- La tasa de empleo pleno es mayor entre las mujeres (52,6%), los componentes adicionales del hogar (50,6%) y los adultos de más de 65 años (71,5%).
- La tasa de subocupación es mayor entre las mujeres (19%), los componentes adicionales del hogar (14,6%) y los jóvenes de 10 a 29 años (14,9%).
- En cuanto a la sobre ocupación afecta mayormente a los hombres (39,7%), los jefes de hogar (40,1%) y el grupo de adultos de 30 a 64 años (34,7%).

**Tabla 2. Intensidad en la utilización de la fuerza de trabajo según sexo, posición en el hogar y grupo de edad. PEA urbana de 10 años y más.**

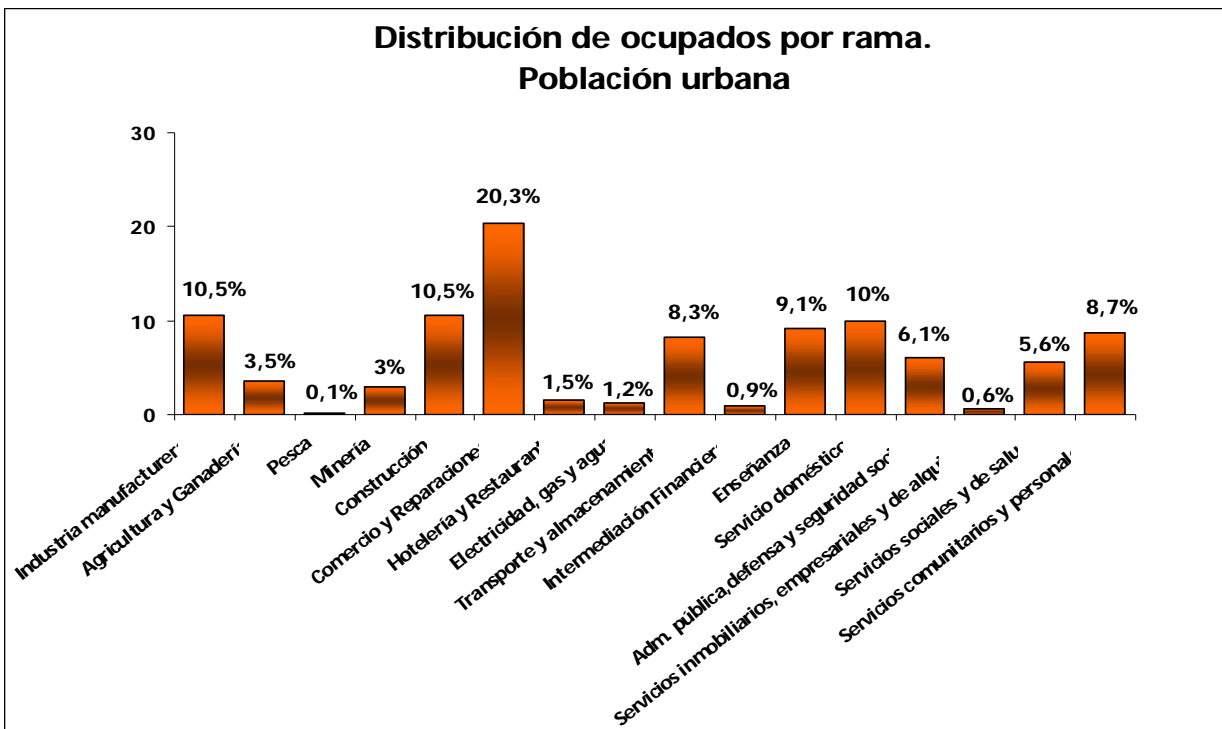
|                                     | Total | Sexo  |       | Posición en el hogar |       | Grupos de edad |              |               |
|-------------------------------------|-------|-------|-------|----------------------|-------|----------------|--------------|---------------|
|                                     | total | Fem.  | Masc  | Jefe                 | Otro  | 10 a 29 años   | 30 a 64 años | 65 años o más |
|                                     | Col % | Col % | Col % | Col %                | Col % | Col %          | Col %        | Col %         |
| Subocupación demandante             | 9,1%  | 12,9% | 6,3%  | 7,9%                 | 10,2% | 9,5%           | 9,2%         | 4,4%          |
| Subocupación no demandante          | 3,6%  | 6,1%  | 1,7%  | 2,7%                 | 4,4%  | 5,4%           | 2,7%         | 4,9%          |
| Plenos                              | 46,6% | 52,6% | 42,3% | 42,1%                | 50,6% | 47%            | 45,4%        | 71,5%         |
| Sobreocupados                       | 30%   | 16,7% | 39,7% | 40,1%                | 21,1% | 20,6%          | 34,7%        | 12,8%         |
| Desocupados                         | 7,3%  | 8,6%  | 6,3%  | 2,9%                 | 11,2% | 15,4%          | 4,2%         | -             |
| Ocupados con intensidad desconocida | 3,4%  | 3,1%  | 3,6%  | 4,4%                 | 2,6%  | 2,1%           | 3,8%         | 6,5%          |

En la tabla Nro.3, se presenta los indicadores de intensidad del uso de la fuerza de trabajo según el nivel de instrucción.

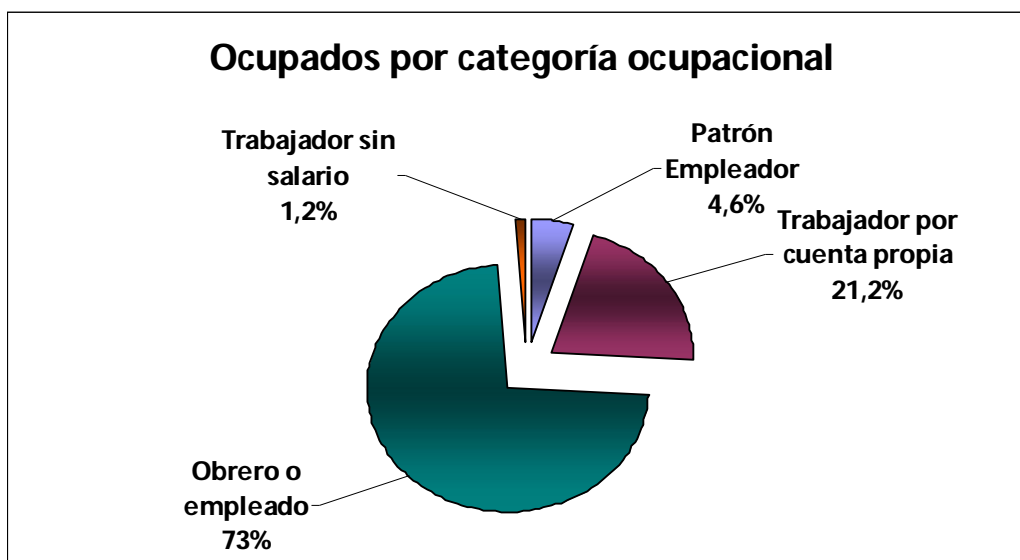
**Tabla 3. Intensidad en la utilización de la fuerza de trabajo según nivel de instrucción. PEA urbana de 10 años y más**

|                                     | Nivel de instrucción        |                        |                        |       |
|-------------------------------------|-----------------------------|------------------------|------------------------|-------|
|                                     | Bajo con o sin credenciales | Medio sin credenciales | Medio con credenciales | Alto  |
|                                     | Col %                       | Col %                  | Col %                  | Col % |
| Subocupación demandante             | 8,6%                        | 10,5%                  | 8,6%                   | 7,5%  |
| Subocupación no demandante          | 4,3%                        | 3,9%                   | 3,7%                   | 2,9%  |
| Plenos                              | 47,8%                       | 39,8%                  | 44,2%                  | 58,7% |
| Sobreocupados                       | 26,7%                       | 32,3%                  | 33,6%                  | 23,7% |
| Desocupados                         | 8,6%                        | 10%                    | 5,8%                   | 4,7%  |
| Ocupados con intensidad desconocida | 4,1%                        | 3,6%                   | 4,1%                   | 2,6%  |

Como se observa, en el municipio de Olavarría es importante la participación del empleo en comercio y reparaciones, que ocupa a un 20,3% de la población. Le siguen industria manufacturera y construcción con el 10,5%. Cabe destacar que el servicio doméstico emplea a un 10%. (Ver siguiente gráfico)



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (73%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (21,2%) frente a los patrones o empleadores (4,6%).



Respecto a la inserción de trabajadores con distintos niveles de instrucción, se destaca la alta presencia de trabajadores asalariados entre quienes tienen un nivel de instrucción alto (79,4%). En cuanto a los trabajadores independientes, el nivel de instrucción bajo constituye el porcentaje más alto (31,5%), concentrados casi exclusivamente en posiciones por cuenta propia (28,8%). (Ver tabla 4)

**Tabla 4. Distribución de ocupados por categoría según nivel de instrucción. PEA urbana de 10 años y más**

|                              | Nivel de instrucción        |                        |                        |       |
|------------------------------|-----------------------------|------------------------|------------------------|-------|
|                              | Bajo con o sin credenciales | Medio sin credenciales | Medio con credenciales | Alto  |
|                              | Col %                       | Col %                  | Col %                  | Col % |
| Patrón/empleador             | 2,7%                        | 5,3%                   | 4,4%                   | 4,4%  |
| Trabajador por cuenta propia | 28,8%                       | 22,2%                  | 23,7%                  | 15,7% |
| Trabajador sin salario       | 4,6%                        | 1%                     | 1,9%                   | 0,5%  |
| Obrero o empleado            | 63,9%                       | 71,5%                  | 70%                    | 79,4% |

**La tasa de trabajo no registrado** entre los asalariados mayores de 18 años que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios alcanza el **33,1%**.

Cabe observar que los beneficios sociales del empleo no tienen una cobertura homogénea. Un 67,6% de la población ocupada percibe aguinaldo y el 66,9% cuenta con aportes jubilatorios. Además, existen otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) que alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: vacaciones pagas (67,1%) y obra social (66,1%). Los asalariados que no reciben ningún beneficio social por su empleo constituyen un 31,7%. (Ver Tabla 5)

**Tabla 5. Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más**

| Percepción de beneficios  |  |       | Total |
|---------------------------|--|-------|-------|
|                           |  | % col |       |
| Indemnización por Despido |  | % col | 64,7% |
| Vacaciones pagas          |  | % col | 67,1% |
| Aguinaldo                 |  | % col | 67,6% |
| Aporte Jubilatorio        |  | % col | 66,9% |
| Obra Social               |  | % col | 66,1% |
| Sin Beneficios            |  | % col | 31,7% |

La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que un 62,6% de los asalariados tiene sólo aportes salariales, mientras que 2,8% combina aportes salariales e independientes. Cabe observar que el 31,7% de los asalariados no cuenta con aportes patronales ni individuales. (Ver tabla 6)

**Tabla 6. Aportes previsionales patronales (salariales) e individuales entre obreros y empleados. Población urbana**

|   | Total |
|---|-------|
| Solo aportes salariales                         | 62,6% |
| Salariales, aporte a caja y monotributo         | 0,3%  |
| Salariales y aporte a caja                      | 0,4%  |
| Salariales y monotributo                        | 2,1%  |
| Sin aportes salariales y con monotributo        | 2%    |
| Sin aportes salariales y con monotributo y caja | 0,1%  |
| Sin aportes salariales y sin aportes personales | 31,7% |
| No responde aportes personales                  | 0,8%  |
| Total   | 100%  |

En el caso de los trabajadores por cuenta propia un 65,4% no cuenta con aportes individuales, mientras que el 28,4% aporta a monotributo. De estos últimos, un 3,7% aporta a monotributo y caja previsional. En el caso de los patronos un 42,2% cuenta con aportes a monotributo, mientras que un 47,4% no cuenta con aportes personales. (Ver tabla 7)

**Tabla 7. Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana**

|   | Patrón empleador | Trabajador por cuenta propia | Trabajador sin salario |
|---|------------------|------------------------------|------------------------|
| Sin aportes salariales y con monotributo        | 42,2%            | 28,4%                        | -                      |
| Sin aportes salariales y con caja               | -                | 1,5%                         | -                      |
| Sin aportes salariales y con monotributo y caja | 7,9%             | 3,7%                         | -                      |
| Sin aportes salariales y sin aportes personales | 47,4%            | 65,4%                        | 100%                   |
| No responde aportes personales                  | 2,5%             | 1%                           | -                      |
| Total   | 100%             | 100%                         | 100%                   |

Con el propósito de analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice de precariedad laboral, que identifica situaciones atípicas de empleo y aquellas que suponen una mayor vulnerabilidad e inestabilidad para los trabajadores<sup>1</sup>.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 41,9% de los ocupados del partido. Como se observa en la tabla 8, el trabajo precario tiene una presencia del 33,6% en los asalariados, mientras que para los trabajadores por cuenta propia ocupa un 66,1%.

<sup>1</sup> Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la inexistencia de aportes, inestabilidad en la ocupación, la falta de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver por ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

**Tabla 8. Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 10 años y más.**

|             | Categoría ocupacional |                              |                   | Total  |
|-------------|-----------------------|------------------------------|-------------------|--------|
|             | Patrón/ empleador     | Trabajador por cuenta propia | Obrero o empleado | % col. |
|             | % col.                | % col.                       | % col.            |        |
| Precario    | 47,4%                 | 66,1%                        | 33,6%             | 41,9%  |
| No Precario | 50,1%                 | 32,8%                        | 61%               | 53,8%  |
| Ns/Nc       | 2,5%                  | 1,1%                         | 5,4%              | 4,3%   |
| Total       | 100%                  | 100%                         | 100%              | 100%   |

La precariedad afecta principalmente a los trabajadores mayores de 65 años (65,5%), a las mujeres (45,1%) y a los componentes adicionales del hogar (45%). (Ver tabla 9).

**Tabla 9. Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más.**

|             |       | Total | Sexo     |           | Grupos de edad |              |               | Posición en el hogar |       |
|-------------|-------|-------|----------|-----------|----------------|--------------|---------------|----------------------|-------|
|             |       | Total | Femenino | Masculino | 10 a 29 años   | 30 a 64 años | 65 años o más | Jefe de hogar        | Otro  |
| Precario    | Col % | 41,9% | 45,1%    | 39,7%     | 54%            | 36,4%        | 65,5%         | 38,7%                | 45%   |
| No Precario | Col % | 53,8% | 50,3%    | 56,3%     | 38,7%          | 60,2%        | 34,5%         | 57,8%                | 49,8% |
| Ns/Nc       | Col % | 4,3%  | 4,6%     | 4%        | 7,3%           | 3,4%         | -             | 3,5%                 | 5,2%  |
| Total       | Col % | 100%  | 100%     | 100%      | 100%           | 100%         | 100%          | 100%                 | 100%  |

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal, privado informal<sup>2</sup> y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que un 41,5% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

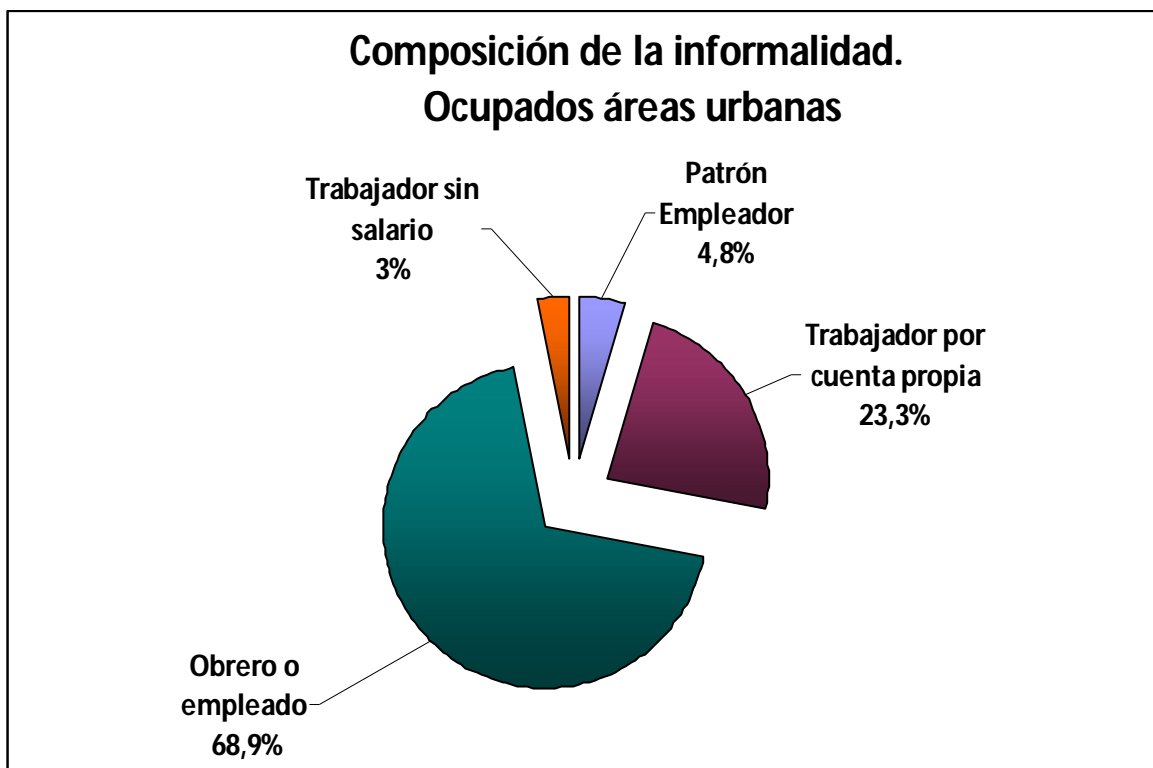
La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre los adultos mayores de 65 años (46,6%), las mujeres (46,1%) y los componentes adicionales del hogar (45,4%). Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (23,8%) que entre los hombres (13,4%). (Ver tabla 10)

<sup>2</sup> Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.

**Tabla 10. Sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más**

|        |                  |       | Total | Sexo  |       | Grupos de edad |              |               | Posición en el hogar |       |
|--------|------------------|-------|-------|-------|-------|----------------|--------------|---------------|----------------------|-------|
|        |                  |       | Total | Fem.  | Masc. | 10 a 29 años   | 30 a 64 años | 65 años o más | Jefe de hogar        | Otro  |
| Sector | Público          | Col % | 17,7% | 23,8% | 13,4% | 18,4%          | 17,5%        | 16,6%         | 17,5%                | 17,9% |
|        | Privado Formal   | Col % | 39,3% | 29,3% | 46,4% | 34,7%          | 41,2%        | 33,9%         | 43,5%                | 35,2% |
|        | Privado Informal | Col % | 41,5% | 46,1% | 38,2% | 45,9%          | 39,6%        | 46,6%         | 37,5%                | 45,4% |
|        | OSC              | Col % | 1,5%  | 0,8%  | 2%    | 1%             | 1,7%         | 2,9%          | 1,5%                 | 1,5%  |
| Total  | Col %            |       | 100%  | 100%  | 100%  | 100%           | 100%         | 100%          | 100%                 | 100%  |

La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba. Nuevamente, los asalariados representan más de la mitad, seguido por los cuentapropistas. (Ver gráfico siguiente)



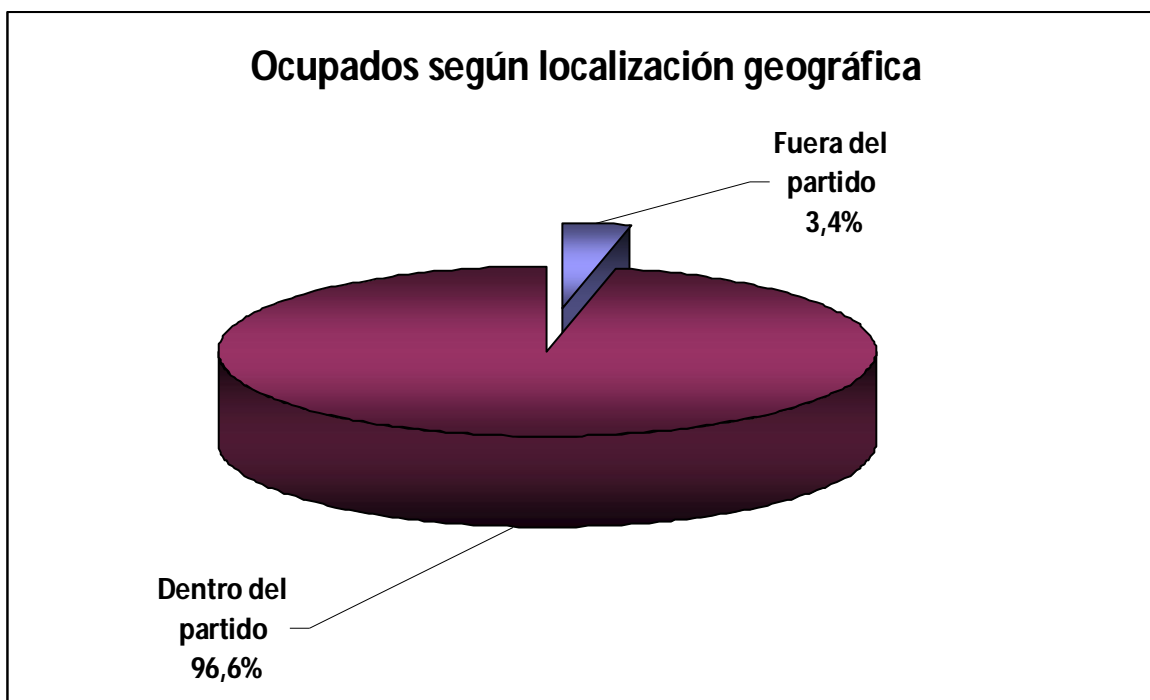
Como se desprende de la tabla 11, la precariedad laboral en el municipio responde principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 64,9% de quienes trabajan en el sector informal son precarios.



Tabla 11. Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana 10 años o más

|             |       | Sector económico |                |                  |       | Total |
|-------------|-------|------------------|----------------|------------------|-------|-------|
|             |       | Público          | Privado Formal | Privado Informal | OSC   |       |
| Precario    | Col % | 16,2%            | 30,1%          | 64,9%            | 21,7% | 41,9% |
| No Precario | Col % | 80,1%            | 65,9%          | 30,2%            | 78,3% | 53,8% |
| Ns/Nc       | Col % | 3,7%             | 4%             | 4,9%             | -     | 4,3%  |
| Total       | Col % | 100%             | 100%           | 100%             | 100%  | 100%  |

Finalmente, se observó que un 96,6% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que existe un 3,4% de la población ocupada que trabaja fuera del partido de Olavarría.

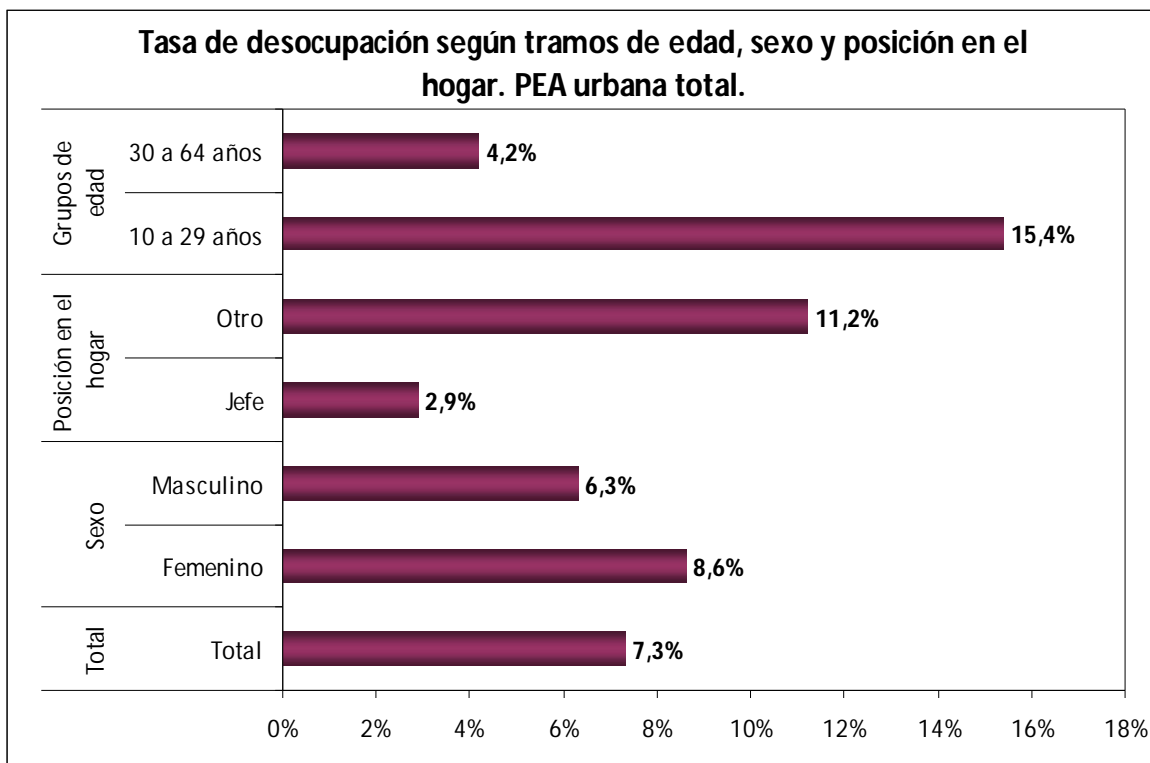


#### IV. Subutilización de la fuerza de trabajo

La oferta de trabajo puede analizarse a partir de la población que busca trabajar. La misma se descompone en los trabajadores desocupados que buscan trabajo y quienes demandan empleo estando ocupados.

La tasa de desocupación se ubica en el 7,3% de la población económicamente activa al momento de la encuesta.

- La desocupación es mayor entre las mujeres (8,6%) que entre los hombres (6,3%).
- Entre los jóvenes la desocupación alcanza la marca más alta, con el 15,4%.
- Cabe observar que sólo 2,9% de los jefes de hogar del partido se encuentran desocupados, mientras que entre los componentes adicionales del hogar la falta de trabajo asciende al 11,2%.



La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre los jóvenes (30,3%), las mujeres (27,6%) y los componentes adicionales del hogar (25,8%). (Ver tabla 12)

**Tabla 12. Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana**

|                               | Total      | Sexo         |              | Posición en el hogar |              | Grupos de edad |              |               |
|-------------------------------|------------|--------------|--------------|----------------------|--------------|----------------|--------------|---------------|
|                               | total      | Fem.         | Masc.        | Jefe                 | Otro         | 10 a 29 años   | 30 a 64 años | 65 años o más |
|                               | Col %      | Col %        | Col %        | Col %                | Col %        | Col %          | Col %        | Col %         |
| Tasa de subocupación          | 12,7%      | 19%          | 8%           | 10,6%                | 14,6%        | 14,9%          | 11,9%        | 9,3%          |
| Tasa de desocupación          | 7,3%       | 8,6%         | 6,3%         | 2,9%                 | 11,2%        | 15,4%          | 4,2%         | -             |
| <b>Tasa de subutilización</b> | <b>20%</b> | <b>27,6%</b> | <b>14,3%</b> | <b>13,5%</b>         | <b>25,8%</b> | <b>30,3%</b>   | <b>16,1%</b> | <b>9,3%</b>   |

La subutilización de la fuerza de trabajo es superior en el nivel medio sin credenciales (24,4%) y en el nivel bajo con o sin credenciales (21,5%), en tanto que disminuye a medida que incrementa el nivel de instrucción: en el nivel superior desciende al 15,1%. (Ver tabla 13)

**Tabla 13. Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana**

|                               |             | Nivel de instrucción        |                        |                        |              |
|-------------------------------|-------------|-----------------------------|------------------------|------------------------|--------------|
|                               |             | Bajo con o sin credenciales | Medio sin credenciales | Medio con credenciales | Superior     |
| Tasa de subocupación          | Col%        | 12,9%                       | 14,4%                  | 12,3%                  | 10,4%        |
| tasa de desocupación          | Col%        | 8,6%                        | 10%                    | 5,8%                   | 4,7%         |
| <b>Tasa de subutilización</b> | <b>Col%</b> | <b>21,5%</b>                | <b>24,4%</b>           | <b>18,1%</b>           | <b>15,1%</b> |

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que un 18,9% de los ocupados busca otro empleo, y este valor aumenta en un 55,6% entre los subocupados. (Ver tabla 14)

**Tabla 14. Búsqueda de empleo entre ocupados. Población urbana**

|       |    |        | Total                      | Sexo     |           | Intensidad de la ocupación |        |               |                                  |
|-------|----|--------|----------------------------|----------|-----------|----------------------------|--------|---------------|----------------------------------|
|       |    |        | Total                      | Femenino | Masculino | Subocupados                | Plenos | Sobreocupados | Ocup. con intensidad desconocida |
|       |    |        | Búsqueda de otra ocupación | Si       | % col.    | 18,9%                      | 21%    | 17,3%         | 55,6%                            |
|       | No | % col. | 81,1%                      | 79%      | 82,7%     | 44,4%                      | 87,1%  | 87,6%         | 79,9%                            |
| Total |    | % col. | 100%                       | 100%     | 100%      | 100%                       | 100%   | 100%          | 100%                             |

La principal razón esgrimida por quienes buscan otro empleo se vincula con bajos ingresos (67,6%). Esta situación representa el 52,1% para los cuentapropistas, mientras que para los asalariados se incrementa a un 73,9%. (Ver tabla 15)

**Tabla 15. Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples**

|  |        | Total | Categoría ocupacional |                              |                        |                   |
|--|--------|-------|-----------------------|------------------------------|------------------------|-------------------|
|  |        | total | Patrón empleador      | Trabajador por cuenta propia | Trabajador sin salario | Obrero o empleado |
| Gana poco                                    | % col. | 67,6% | -                     | 52,1%                        | -                      | 73,9%             |
| Está insatisfecho con la tarea               | % col. | 8,3%  | -                     | 3,8%                         | -                      | 9,8%              |
| Cree que lo van a despedir/vence el contrato | % col. | 2,4%  | -                     | -                            | -                      | 3,2%              |
| El trabajo que tiene se va a acabar          | % col. | 4,4%  | -                     | 3%                           | -                      | 4,9%              |
| Tiene poco trabajo                           | % col. | 7%    | 100%                  | 24,5%                        | 67,3%                  | -                 |
| Otras causas laborales                       | % col. | 4,6%  | -                     | 5,8%                         | 32,7%                  | 3,9%              |
| Motivos personales                           | % col. | 3,9%  | -                     | 6,7%                         | -                      | 3,2%              |
| Ns/Nc  | % col. | 1,8%  | -                     | 4,1%                         | -                      | 1,2%              |

En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- El 69% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- En cuanto a las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 54,8% responde "porque no hay trabajo en general", el 39,9% "por la experiencia laboral requerida" y 37,1% indica "porque le faltan vinculaciones para conseguir empleo". Un 22,8% se encuentra en la búsqueda de su primer empleo.
- En relación a los motivos de desocupación, las razones mencionadas son: "finalización de trabajo temporario" (40,2%) y "motivos personales" (23,4%). El 19,2% de los casos mencionó como causa de finalización el "despido o cierre".

## V. Resumen de resultados

---

- El **44,1%** de la población del Municipio de Olavarría pertenece a la **Población Económicamente Activa**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente. Es decir esta compuesta por el total de ocupados y desocupados respecto de la población total, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (52,9%) respecto de las mujeres (36%).
- El **40,9%** de la población de Olavarría se encuentra **ocupada**. Nuevamente la participación masculina (49,5%) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (32,9%).
- El **7,3%** de la PEA (Población Económicamente Activa), se encuentra en situación de **desempleo**. La incidencia de la desocupación entre mujeres es superior a la observada entre los hombres: 8,6% para las primeras y 6,3% para los segundos. Los jóvenes también se encuentran como grupo vulnerable respecto de esta problemática con una tasa de desempleo del 15,4% en los menores de 29 años.
- El **12,7% de la PEA**, se encuentra **Subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desea trabajar más horas y está disponible para hacerlo.
- El **30% de la PEA**, se encuentra **Sobreocupada**, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- **La tasa de trabajo no registrado asciende al 33,1%** de los asalariados mayores de 18 años.
- Cabe observar que los beneficios sociales del empleo no tienen una cobertura homogénea. Más de de 2/3 de la población ocupada (67,6%) percibe aguinaldo y el 66,9% cuenta con aportes jubilatorios. Además, hay otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) que alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: vacaciones pagas (67,1%) y obra social (66,1%). Los asalariados que no reciben ningún beneficio social por su empleo constituyen un 31,7%.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría **73% son asalariados (obreros o empleados)**.
- Los datos relevados indican que un 62,6% de los asalariados tiene sólo aportes salariales, mientras que 2,8% combina aportes salariales e independientes.
- Cabe señalar que el **18,9%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor es mayor entre las mujeres (21%) que entre los hombres (17,3%).

- 
- Como se observa, en el municipio de Olavarría es importante la participación del empleo en **comercio y reparaciones**, que **ocupa a un 20,3%** de la población. Le siguen **industria manufacturera** y la **construcción con el 10,5%**. Cabe destacar que el **servicio doméstico emplea a un 10%**.
  - El **96,6%** de los ocupados **trabaja dentro del partido**.
  - En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **80,8%** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado: 39,3%** en el sector privado formal y **41,5%** en el sector privado informal.
  - De los desocupados, un **69% ha buscado trabajo por menos de 6 meses**. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
  - En cuanto a las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: **54,8% responde "por que no hay trabajo en general"**, el **39,9% "por la experiencia laboral requerida"**, mientras que un **37,1% manifiesta que "porque le faltan vinculaciones para conseguir empleo"**. Un **22,8%** se encuentra en la **búsqueda de su primer empleo**.
  - En relación a los motivos de desocupación, **"finalización de trabajo temporario" (40,2%)** y **"motivos personales" (23,4%)** constituyen las causas más frecuentes. El **19,2%** de los casos mencionó como causa de finalización el **"despido o cierre"**.

## VI. Anexo estadístico

|                          |                           |                | Servicio doméstico | Resto de ramas |
|--------------------------|---------------------------|----------------|--------------------|----------------|
| Percepción de beneficios | Indemnización por Despido | Col Response % | 17,7%              | 72%            |
|                          | Vacaciones                | Col Response % | 20,8%              | 74,3%          |
|                          | Aguinaldo                 | Col Response % | 24,2%              | 74,3%          |
|                          | Aporte Jubilatorio        | Col Response % | 19,5%              | 74,2%          |
|                          | Obra Social               | Col Response % | 17,8%              | 73,6%          |
|                          | Sin Beneficios            | Col Response % | 75,1%              | 25%            |
| Total                    | Casos                     |                | 3554               | 23400          |

|                          |                           |                | Total |
|--------------------------|---------------------------|----------------|-------|
| Percepción de beneficios | Indemnización por Despido | Col Response % | 64,7% |
|                          | Vacaciones                | Col Response % | 67,1% |
|                          | Aguinaldo                 | Col Response % | 67,6% |
|                          | Aporte Jubilatorio        | Col Response % | 66,9% |
|                          | Obra Social               | Col Response % | 66,1% |
|                          | Sin Beneficios            | Col Response % | 31,7% |
| Total                    | Casos                     |                | 26987 |

|                        |             |       | Posición en el hogar |       |        |       |
|------------------------|-------------|-------|----------------------|-------|--------|-------|
|                        |             |       | Jefe                 |       | Otro   |       |
|                        |             |       | Sexo                 |       | Sexo   |       |
|                        |             |       | Hombre               | Mujer | Hombre | Mujer |
| Condición de actividad | Inactivos   | Col % | 24,7%                | 48,9% | 63,4%  | 67,9% |
|                        | Activos     | Col % | 75,3%                | 51,1% | 36,6%  | 32,1% |
| Total                  | Col %       | 100%  | 100%                 | 100%  | 100%   |       |
| tasa de empleo         | No ocupados | Col % | 26,5%                | 51%   | 67,8%  | 71,3% |
|                        | Ocupados    | Col % | 73,5%                | 49%   | 32,2%  | 28,7% |
| Total                  | Col %       | 100%  | 100%                 | 100%  | 100%   |       |
| PEA                    | Ocupados    | Col % | 97,6%                | 95,9% | 87,8%  | 89,6% |
| Total                  | Desocupados | Col % | 2,4%                 | 4,1%  | 12,2%  | 10,4% |
|                        | Col %       |       | 100%                 | 100%  | 100%   | 100%  |

Anexo Tabla 4. Rama por nivel de instrucción

|                      |   |       | Nivel de instrucción        |                        |                        |       |
|----------------------|---|-------|-----------------------------|------------------------|------------------------|-------|
|                      |   |       | Bajo con o sin credenciales | Medio sin credenciales | Medio con credenciales | Alto  |
| OCUPACION<br>Rama de | Industria manufacturera                           | Col % | 9,1%                        | 13,5%                  | 12,8%                  | 4,7%  |
|                      | Agricultura y Ganadería                           | Col % | 7,2%                        | 2,6%                   | 2,9%                   | 4,7%  |
| Actividad            | Minería   | Col % | -                           | 3,1%                   | 2,9%                   | 3,8%  |
|                      | Construcción                                      | Col % | 29,2%                       | 15,9%                  | 8,1%                   | 1,1%  |
|                      | Comercio reparaciones                             | Col % | 18,1%                       | 24,2%                  | 23,2%                  | 10,8% |
|                      | Hotelería y restaurante                           | Col % | 2,7%                        | 1,4%                   | 2,1%                   | 1%    |
|                      | Electricidad gas agua                             | Col % | 3,5%                        | 0,7%                   | 1,7%                   | 1,1%  |
|                      | Transporte, almacenamiento y comunicaciones       | Col % | 2,6%                        | 9,1%                   | 12,6%                  | 4,6%  |
|                      | Intermediación financiera                         | Col % | -                           | 0,3%                   | 0,7%                   | 2,3%  |
|                      | Enseñanza   | Col % | 3,5%                        | 1%                     | 5,2%                   | 25,8% |
|                      | Servicio Doméstico                                | Col % | 15%                         | 14,5%                  | 9,2%                   | 3,8%  |
|                      | Administración Pública, defensa y Seg. social     | Col % | 4,4%                        | 2,8%                   | 3,9%                   | 14,2% |
|                      | Servicios inmobiliarios, empresariales y alquiler | Col % | -                           | 0,2%                   | 0,5%                   | 1,4%  |
|                      | Servicios sociales y de salud                     | Col % | -                           | 2,9%                   | 4,2%                   | 11,4% |
|                      | Servicios comunitarios y personales               | Col % | 4,8%                        | 7,8%                   | 10,1%                  | 9,5%  |
|                      | Total   | Col % |                             | 100%                   | 100%                   | 100%  |

Anexo Tabla 5. Ocupados que trabajan dentro del Partido

|         |       | Porcentaje válido |
|---------|-------|-------------------|
| Válidos | Si    | 96,6%             |
|         | No    | 3,4%              |
|         | Total | 100%              |

Anexo Tabla 6. Ocupados con plan de empleo

|         |       | Porcentaje válido |
|---------|-------|-------------------|
| Válidos | Si    | 0,4%              |
|         | No    | 99,6%             |
|         | Total | 100%              |



Anexo Tabla 7. Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

|  |        | Total | OCUPACION categoría ocupacional |                              |                        |                   |
|--|--------|-------|---------------------------------|------------------------------|------------------------|-------------------|
|  |        | total | Patrón empleador                | Trabajador por cuenta propia | Trabajador sin salario | Obrero o empleado |
| Gana poco                                    | % col. | 67,6% | -                               | 52,1%                        | -                      | 73,9%             |
| Está insatisfecho con la tarea               | % col. | 8,3%  | -                               | 3,8%                         | -                      | 9,8%              |
| Cree que lo van a despedir/vence el contrato | % col. | 2,4%  | -                               | -                            | -                      | 3,2%              |
| El trabajo que tiene se va a acabar          | % col. | 4,4%  | -                               | 3%                           | -                      | 4,9%              |
| Tiene poco trabajo                           | % col. | 7%    | 100%                            | 24,5%                        | 67,3%                  | -                 |
| Otras causas laborales                       | % col. | 4,6%  | -                               | 5,8%                         | 32,7%                  | 3,9%              |
| Motivos personales                           | % col. | 3,9%  | -                               | 6,7%                         | -                      | 3,2%              |
| Ns/Nc  | % col. | 1,8%  | -                               | 4,1%                         | -                      | 1,2%              |
| Total  | % col. | 100%  | 100%                            | 100%                         | 100%                   | 100%              |

Anexo Tabla 8. Desocupados por tiempo de búsqueda

|         |                 | Porcentaje válido | Porcentaje acumulado |
|---------|-----------------|-------------------|----------------------|
| Válidos | Menos de 1 mes  | 16,1%             | 16,1%                |
|         | De 1 a 3 meses  | 28,1%             | 44,2%                |
|         | De 3 a 6 meses  | 24,8%             | 69%                  |
|         | De 6 a 12 meses | 15,5%             | 84,5%                |
|         | 1 a 3 años      | 5,2%              | 89,7%                |
|         | Más de 3 años   | 10,3%             | 100%                 |
|         | Total           | 100%              | -                    |

Anexo Tabla 9. Razones por las que no encuentra trabajo

|  |                |       |
|--|----------------|-------|
| Recién empezó a buscar                               | Col Response % | 22,8% |
| Por la edad  | Col Response % | 30,6% |
| Por el nivel educativo                               | Col Response % | 31,9% |
| Por experiencia laboral requerida                    | Col Response % | 39,9% |
| Porque no hay trabajo en su especialidad             | Col Response % | 14,2% |
| Porque no hay trabajo en general                     | Col Response % | 54,8% |
| Porque le faltan vinculaciones para conseguir empleo | Col Response % | 37,1% |
| Porque los trabajos están mal pagos                  | Col Response % | 24,4% |
| No le alcanza la plata para buscar trabajo           | Col Response % | 13,4% |
| Otras razones  | Col Response % | 18,4% |
| Ns/Nc  | Col Response % | 1,7%  |

Anexo Tabla 10. Desocupados con o sin trabajo anterior

|         |       | Porcentaje válido |
|---------|-------|-------------------|
| Válidos | Si    | 84,8%             |
|         | No    | 15,2%             |
|         | Total | 100%              |

**Anexo Tabla 11. Desocupados por tipo de ocupación anterior**

|         |               | Porcentaje válido |
|---------|---------------|-------------------|
| Válidos | Asalariado    | 78,9%             |
|         | No asalariado | 17,5%             |
|         | Ns/Nc         | 3,6%              |
|         | Total         | 100%              |

**Anexo Tabla 12. Desocupados según motivo de desocupación**

|         |                                    | Porcentaje válido |
|---------|------------------------------------|-------------------|
| Válidos | Despido/cierre                     | 19,2%             |
|         | Falta de trabajo                   | 12,3%             |
|         | Malas condiciones laborales        | 4,9%              |
|         | Finalización de trabajo temporario | 40,2%             |
|         | Motivos personales                 | 23,4%             |