

EIMTM- EHE



Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo
en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires

Municipio de Olavarría
Agosto 2011

Ministerio de
Trabajo



Buenos Aires
LA PROVINCIA



Autoridades

Gobernador de La Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Jefe de gabinete de Ministros

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Pcia. De Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Ministro de Economía de la Pcia. De Buenos Aires

Lic. Silvina Batakis

Subsecretario de Empleo

Luis Antonioli

Subsecretaria de Hacienda

Lic. Silvina Batakis

Intendente de la Municipalidad de Olavarría

José Eseverri

Directora de Coordinación Técnica Ministerio de Trabajo

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios

Lic. Erica Farcic

Directora Provincial de Estadística Ministerio de Economía

Lic. Karina Angeletti



Equipo Técnico

Director de Planificación, Metodología y Coordinación del Sistema Estadístico Provincial

Lic. Rodrigo Sotelo

Director de Estadísticas Sociales

Lic. Sebastián Serrano

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Lorena Sciarrotta

Coordinación Metodológica

Lic. Isidro Aduriz

Supervisión de Campo

Lic. Agustina Serrano Mendiburu

Karina Gauna

Simon Medina

Enlace Municipal

Lic. Patricia Seijo



Índice

I.	Introducción y descripción de la metodología	5
II.	Participación de la población en la actividad económica	8
III.	Características del empleo	9
IV.	Subutilización de la Fuerza de Trabajo	18
V.	Anexo estadístico	24



I. Introducción y descripción de la metodología

La Encuesta de indicadores del mercado de trabajo en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal.

La encuesta fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

La Encuesta brinda información específica de los ocupados, desocupados, subocupados, inactivos, y no registrados a nivel de género, discapacidad y por edad, de los siguientes indicadores:

Respecto de la Población Ocupada presenta información desagregada:

- por sexo
- por grupos de edad
- por nivel de instrucción
- por posición dentro del hogar
- por categoría ocupacional
- por rama de actividad
- por tiempo que lleva en la ocupación
- por beneficios que percibe en su ocupación
- según estabilidad de su empleo
- según tamaño del establecimiento donde trabaja
- según percepción de planes de empleo
- subocupación demandante
- subocupación no demandante
- caracterización del Trabajo no Registrado (por sexo, edad, nivel de instrucción, rama de actividad, tamaño de empresa)

Respecto de la Población Desocupada:

- Por sexo
- por grupos de edad
- por nivel de instrucción
- por posición en el hogar
- por tiempo de búsqueda
- por razones por las cuales no encuentra trabajo
- motivos de desocupación
- características del trabajo anterior (modalidad contractual, rama de actividad y fuente)



Resumen de la experiencia en el Municipio de Olavarría: trabajo conjunto de la Dirección Provincial de Estadística, la Dirección de Coordinación Técnica del Ministerio de Trabajo y el Municipio

En el marco de la resolución conjunta firmada entre los Ministerios de Trabajo y Economía para la cooperación en materia estadística a los fines de realizar actividades tendientes a concertar metodologías para la medición de los indicadores fundamentales del mercado de trabajo e Intercambiar información resultante de la Encuesta de Hogares y Empleo (EHE) y de la Encuesta de indicadores del Mercado de trabajo (EIMTM) en los Municipios de la Provincia de Buenos Aires, llevados a cabo por cada una de las Direcciones competentes de los Ministerios de Trabajo y Economía, se firmó un convenio de cooperación con el Municipio de Olavarría para implementar el relevamiento socioeconómico y del mercado de trabajo en éste municipio.

En este marco se realizaron las siguientes actividades conjuntas:

- a) Definición de los perfiles del personal involucrado en el relevamiento.
- b) Provisión de la muestra de unidades estadísticas a relevar.
- c) Provisión de la cartografía censal apropiada para cada puesto en ejecución.
- d) Diseño de los formularios a utilizar y los manuales de capacitación.
- e) Dictado de capacitación al personal que intervino en el relevamiento.
- f) Se brindó la asistencia técnica durante el operativo a través de supervisores
- g) Se efectuó la carga y confección de las estadísticas resultantes del operativo.

La EHE-EIMTM es una encuesta por muestreo, esto significa que para conocer las diversas características del total de los hogares se selecciona una pequeña fracción representativa de los mismos.

Para llevar adelante el operativo, la Dirección Provincial de Estadística y el Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires realizaron el desarrollo metodológico, que implicó las tareas de selección de la muestra a relevar, el diseño de los formularios a ser utilizados, la planificación de las tareas operativas, así como la capacitación de los encuestadores, y las cuestiones relativas a la carga de los formularios y al procesamiento de los datos (análisis de consistencias y estimación de resultados).

La capacitación de encuestadores se realizó en Olavarría entre el 15 y el 17 de agosto de 2011 y la recolección de información se desarrolló entre el 22 y el 31 de agosto del mismo año. El presente informe toma como fuente de información la base de datos surgida de esta experiencia.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:



Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada. Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo No Registrado: Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Tasa de Actividad: porcentaje entre la población económicamente activa y la población total

Tasa de Desocupación: Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa

Tasa de Empleo: Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

Tasa de Subocupación: Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.



Tasa de Empleo No Registrado: se define como la relación entre el empleo no registrado y el total de los asalariados de 18 años y más. El trabajo no registrado en Servicio Doméstico se trata por separado.

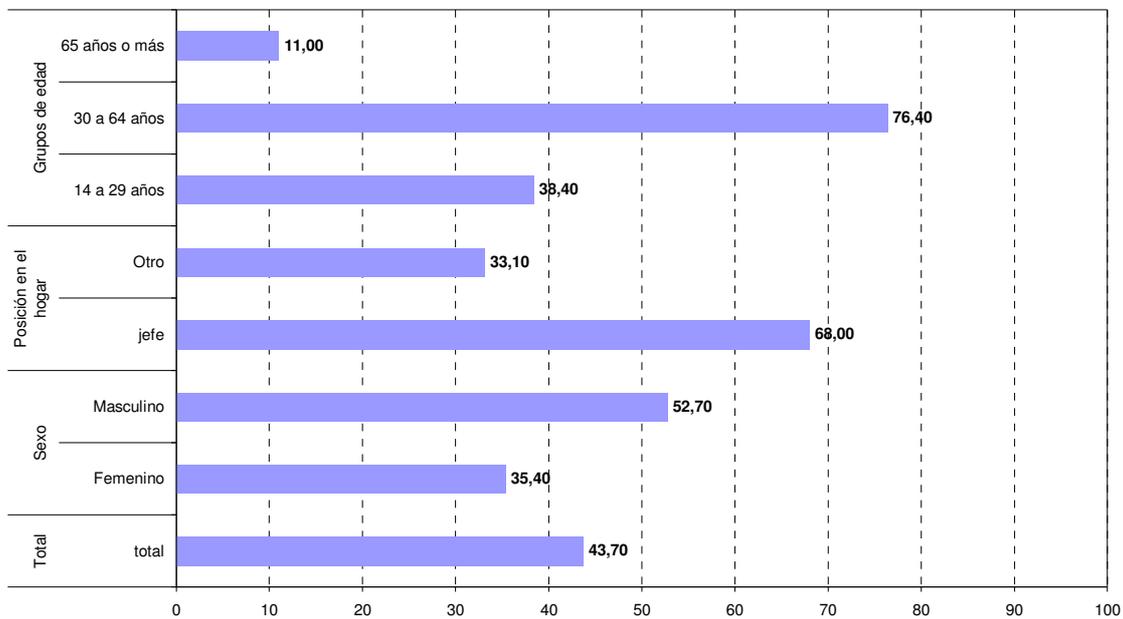
II. Participación de la población en la actividad económica

El municipio de Olavarría presenta una tasa de actividad del 43,7% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en la siguiente tabla, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (52,7%), entre los jefes de hogar (68%) y las personas de 30 a 64 años (76,4%).



Tasa de actividad según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010

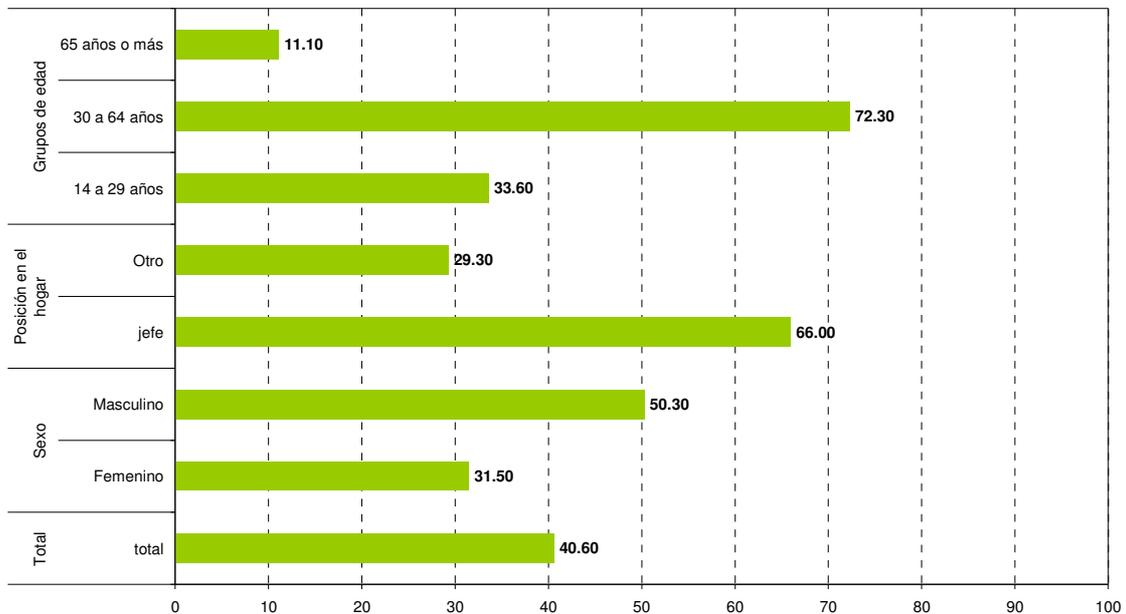




III. Características del empleo

En el partido de Olavarría 4 de cada 10 personas, 40,6%, se encuentran ocupadas al momento de la encuesta. Entre los hombres, la tasa de empleo llega al 50,3% mientras que entre las mujeres es del 31,5%. Nuevamente, entre la población adulta de 30 a 64 años la tasa de empleo crece (72,3%) aunque casi un tercio de este grupo se mantiene fuera de todo circuito de inclusión laboral.

Tasa de empleo según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. Población urbana total. 2010



La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando además de los perfiles demográficos de los ocupados su tipo de inserción laboral. Para ello, la encuesta incluye una batería de indicadores que permiten observar:

- Tasas de empleo, subocupación y sobreocupación
- categoría ocupacional
- rama de actividad
- segmentos de inserción (protegidos, empleos precarios y marginales)
- sector de inserción (público, privado formal e informal)

Al interior de la población económicamente activa pueden distinguirse aquellos que no pueden ocupar totalmente su fuerza de trabajo (subocupados), quienes ocupan plenamente su jornada y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (sobreocupados).

En el municipio, la tasa total de subocupación asciende al 11,5% de la población económicamente activa, la que se compone principalmente (7,8%) de subocupación demandante. La sobreocupación horaria afecta a (37,8%) de los activos.

Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos y sobre ocupados. PEA urbana

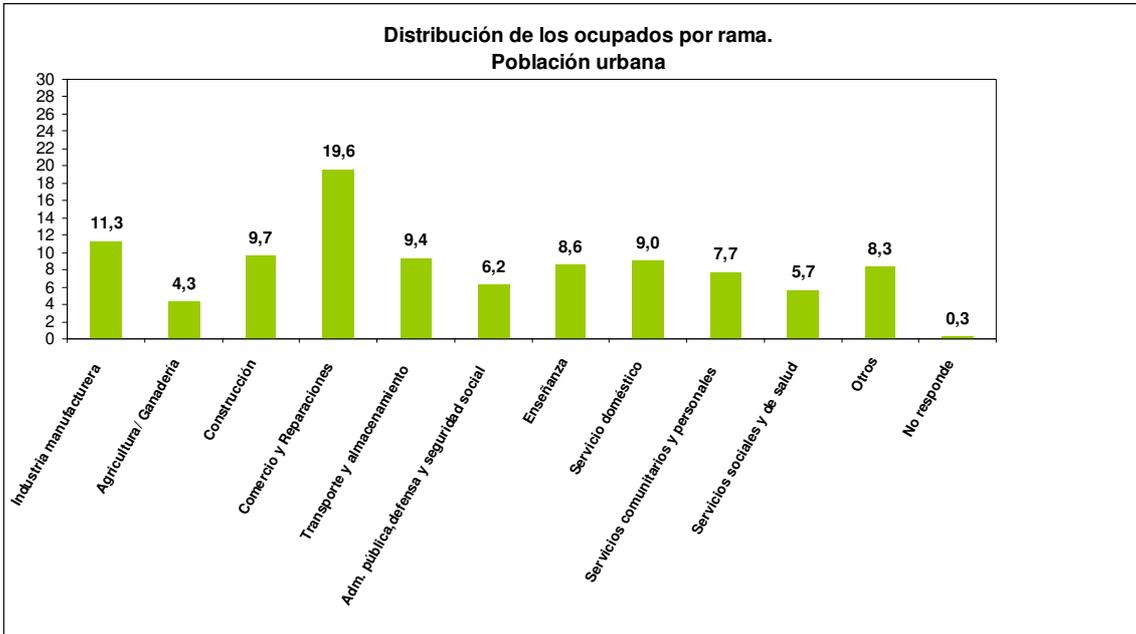
	Total
	Col %
Subocupación demandante	7,8%
Subocupación no demandante	3,6%
Plenos	40,6%
Sobreocupados	37,8%

El tipo de inserción en el mercado de trabajo se ve modificado por el nivel de instrucción de los trabajadores. La posesión de credenciales ya sea formales o informales, incrementa las posibilidades de emplearse así como la calidad de los empleos obtenidos. En este sentido, se observa que quienes tienen educación superior registran una tasa de empleo del 65%, en contraste con quienes tienen un nivel bajo de instrucción que registran una tasa de empleo de solo 22,3%.

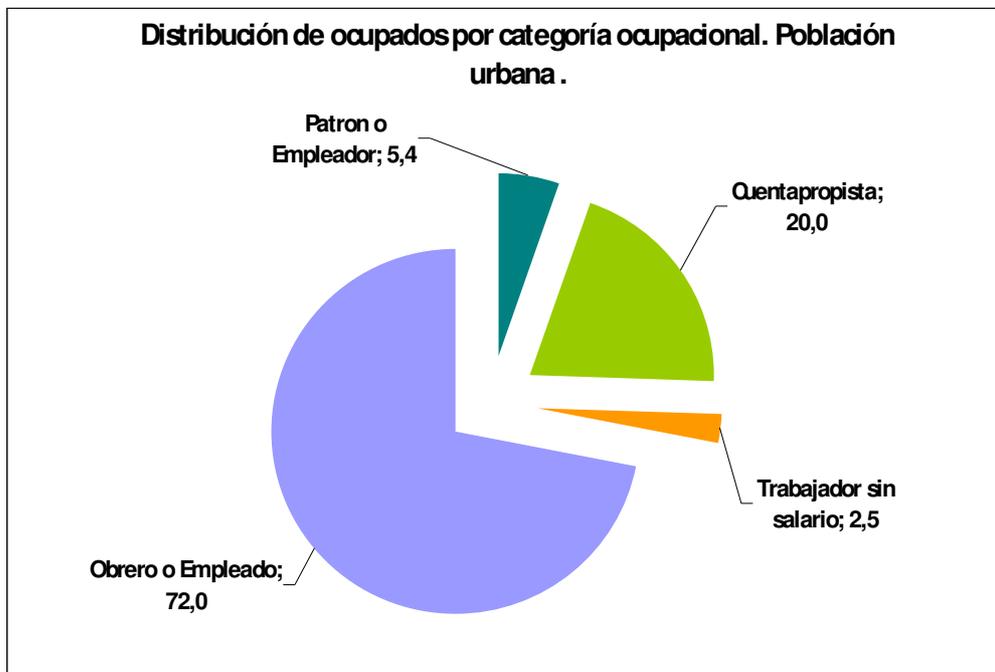
Tasas de empleo, subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos y sobre ocupados, según nivel de instrucción. PEA urbana

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Empleo	Col %	22,3%	39,8%	67,1%	65,0%
Subocup demandante	Col %	7,0%	10,3%	6,7%	4,0%
Subocup No demandante	Col %	4,5%	4,4%	2,2%	4,0%
Plenos	Col %	42,9%	38,3%	35,4%	50,3%
Sobreocupados	Col %	35,4%	37,1%	46,9%	31,0%

Como se observa, en el municipio de Olavarría es importante la participación del empleo en comercio y reparaciones, que ocupa a un 19,6% de la población. Le siguen industria manufacturera con el 11,3% y construcción 9,7%. Transporte, almacenamiento y comunicaciones ocupa al 9,4%. Cabe destacar que el servicio doméstico emplea a un 9%.



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (72%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (20%) frente a los patrones o empleadores (5,4%).





La tasa de trabajo no registrado entre los asalariados mayores de 18 años que es posible construir a partir de la falta de aportes jubilatorios alcanza el **35,1%**.

Cabe observar que los beneficios sociales del empleo no tienen una cobertura homogénea. Casi 2/3 de la población ocupada (65,2%) percibe aguinaldo, el 63,8% cuenta con aportes jubilatorios además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: vacaciones pagas (63,5%) y obra social (63,4%). Los asalariados que no reciben ningún beneficio social por su empleo constituyen un 30,4%.

Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más

			Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	% col	58,4%
	Vacaciones pagas	% col	63,5%
	Aguinaldo	% col	65,2%
	Aporte Jubilatorio	% col	63,8%
	Obra Social	% col	63,4%
	Sin Beneficios	% col	30,4%

La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que una mínima parte (0,6%) de los asalariados carece de aportes salariales pero cuenta con otros aportes (autónomos, monotributo o caja provisional).

Aportes previsionales patronales (salariales) e individuales entre obreros y empleados. Población urbana

		Total
	Solo aportes salariales	61,4%
	Salariales, aporte a caja y monotributo	0,2%
	Salariales y aporte a caja	0,4%
	Salariales y monotributo	1,0%
	Sin aportes salariales y con monotributo	0,6%
	Sin aportes salariales y con caja	0,1%
	Sin aportes salariales y con monotributo y caja	0,6%
	Sin aportes salariales y sin aportes personales	34,7%
	No responde aportes personales	0,9%
Total		100%



En el caso de los trabajadores por cuenta propia un 63,6% no cuenta con aportes individuales, mientras que el 27,2% aporta a Monotributo. De estos últimos, un 9,2% aporta a monotributo y caja previsional. En el caso de los patrones, la mayoría declara aportes personales: un 37,9% cuenta con aportes a monotributo, 4,2% registra aportes a una caja previsional y 12,6% a ambos sistemas.

Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Patrón empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario
Monotributo	37,9%	27,2%	-
Con caja previsional	4,2%	-	-
Monotributo y caja	12,6%	9,2%	-
Sin aportes	45,3%	63,6%	94,6%
No responde aportes	-	-	5,4%
Total	100%	100%	100%

Para analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice¹ que considera situaciones atípicas que implican vulnerabilidad e inestabilidad tanto entre trabajadores en relación de dependencia como entre los trabajadores independientes.

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 48,6% de los ocupados en áreas urbanas del municipio. Cabe señalar en relación al peso del trabajo precario en las distintas categorías ocupacionales, que el mismo representa el 63,6% del empleo de cuentapropistas y 42,8% de los asalariados.

Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 14 años y más.

	OCUPACION categoría ocupacional				Total
	Patrón empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	Trabajador Sin salario	
	% col.	% col.	% col.	%col	% col.
Precario	45,3%	63,6%	42,8%	100%	48,6%
No Precario	54,7%	36,4%	57,2%		51,4%

¹ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la existencia de aportes, estabilidad en la ocupación, nivel de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Para ver una mayor explicación del uso de estos índices ver Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

	OCUPACION categoría ocupacional				Total
	Patrón empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	Trabajador Sin salario	% col.
	% col.	% col.	% col.	%col	
Precario	45,3%	63,6%	42,8%	100%	48,6%
No Precario	54,7%	36,4%	57,2%		51,4%
Total	100,0%	100,0%	100,0%	100%	100,0 %

La incidencia de la precariedad es similar mujeres (48,9%) y hombres (48,45) e impacta en mayor medida en el grupo de jóvenes de 14 a 29 años (65,2%) y en los componentes adicionales del hogar, (55,5%).

Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
		total	Hombre	Mujer	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	jefe	Otro
Precario	Col %	48,6%	48,4%	48,9%	65,2%	41,2%	55,3%	41,7%	55,5%
No Precario	Col %	51,4%	51,6%	51,1%	34,8%	58,8%	44,7%	58,3%	44,5%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal y privado informal² y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

² Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.



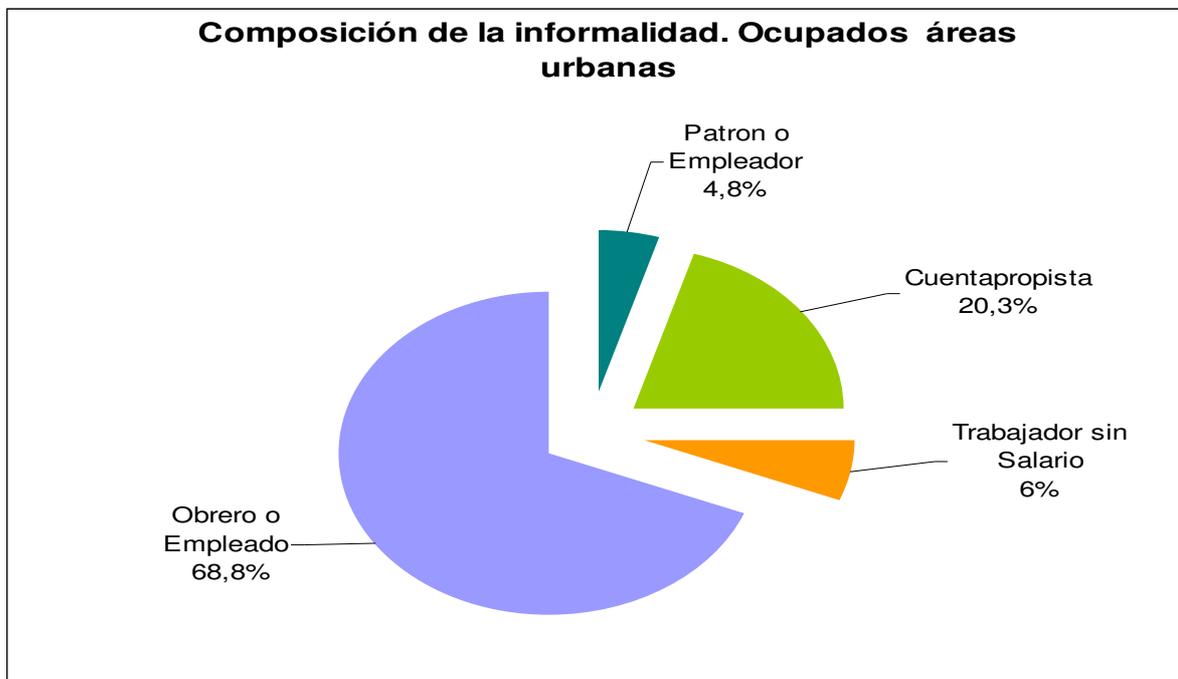
Los guarismos del municipio indican que el 42% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre las mujeres (46%), los adultos de más de 65 años (55,2%) y componentes adicionales del hogar (46,4%). Por su parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (27,6%) que entre los hombres (9,9%).

Distribución de trabajadores por sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana.

		Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			total	Masc	Femen	14 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	Jefe
Público	Col %	17,0%	9,9%	27,6%	16,1%	17,7%	10,1%	15,2%	18,7%
Priv. Formal	Col %	38,6%	48,0%	24,5%	33,3%	41,0%	34,7%	43,6%	33,5%
Priv. informal	Col %	42,0%	39,4%	46,0%	49,3%	38,3%	55,2%	37,7%	46,4%
OSC	Col %	2,4%	2,8%	1,9%	1,3%	3,0%	-	3,5%	1,3%
Total		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba. Nuevamente, los asalariados representan más de la mitad, seguido por los cuentapropistas.





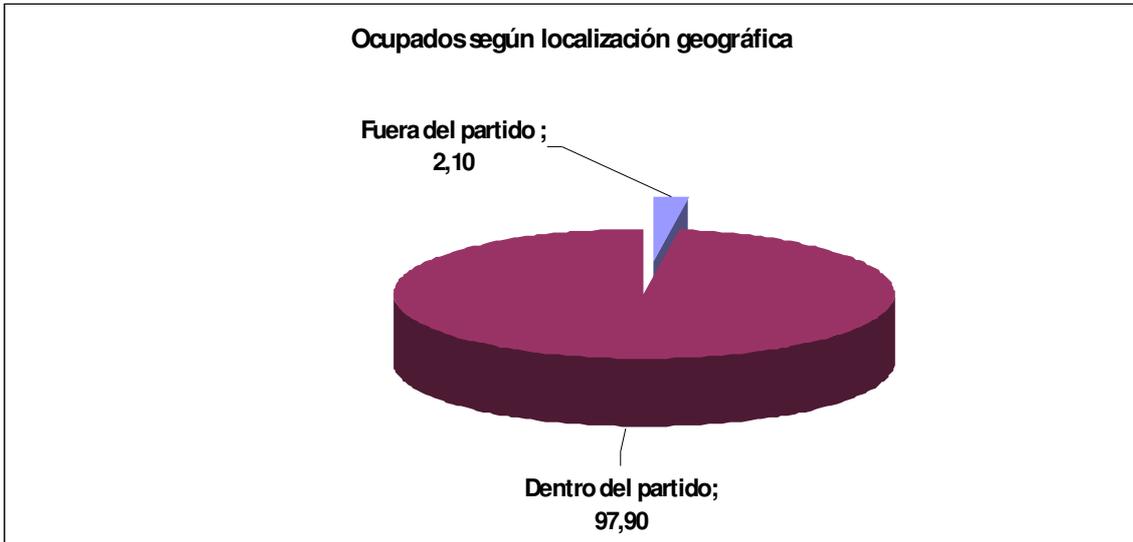
Como se desprende de la tabla siguiente, la precariedad laboral en el municipio responde principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 73,4% de quiénes trabajan en el sector informal son precarios.

Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado informal	OSC	
Precario	Col %	20,7%	34,4%	73,4%	42,1%	48,7%
No Precario	Col %	79,3%	65,6%	26,6%	57,9%	51,3%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%



Finalmente, se observó que un 97,9% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido; mientras que existe un porcentaje de la población ocupada que trabaja fuera del partido de Olavarría (2,1%).



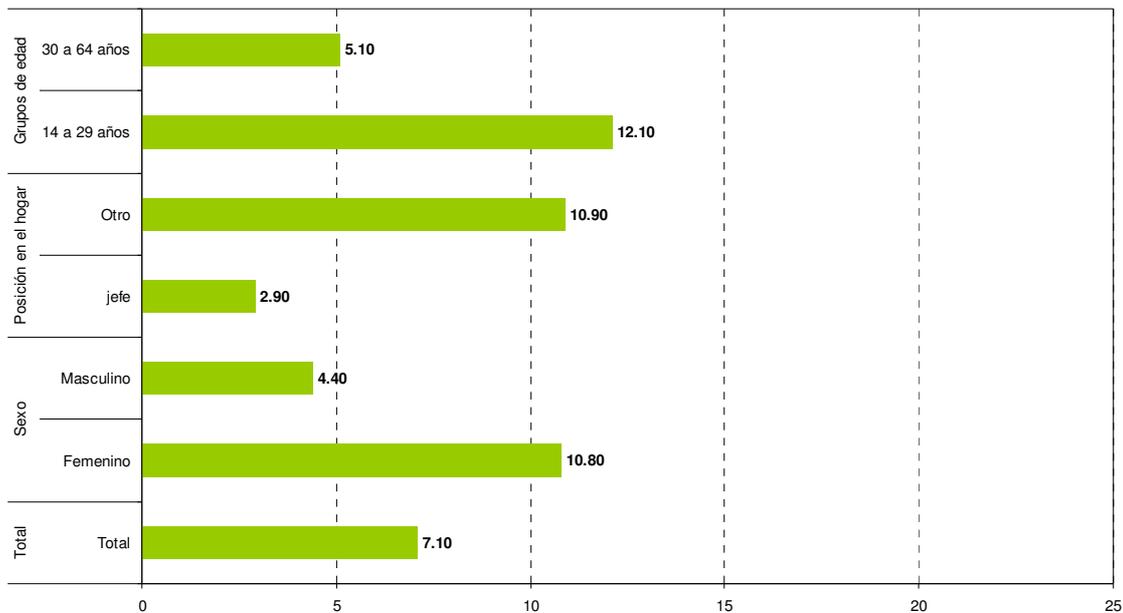


V Subutilización de la fuerza de trabajo

El 7,1% de la población activa se encuentra desocupada y el 11,5% se encuentra subocupada. En conjunto, el problema de la subutilización de la fuerza de trabajo afecta a 2 de cada 10 personas activas del municipio al momento de la encuesta.

En cuanto a la desocupación específicamente, cabe señalar que ésta afecta en mayor medida a las mujeres (10,8%), a los jóvenes de 14 a 29 años (12,1%) y a quienes no son jefes de hogar, (10,9%)

Tasa de desocupación según tramos de edad, sexo y posición en el hogar. PEA urbana total. 2010



La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre las mujeres (24,9%), los jóvenes (29,2%) y entre los componentes adicionales del hogar (24,6%).

Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
		total	Fem.	Masc.	jefe	Otro	14 a 29 años	30 a 64 años
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Tasa de subocupación	11,50%	14,10%	9,60%	9,10%	13,70%	17,10%	9,20%	6,9%
tasa de desocupación	7,10%	10,80%	4,40%	2,90%	10,90%	12,10%	5,10%	-



Tasa de subutilización	18,60%	24,90%	14,0%	12,0%	24,60%	29,20%	14,30%	6,90%
-------------------------------	---------------	---------------	--------------	--------------	---------------	---------------	---------------	--------------

La subutilización de la fuerza de trabajo es superior en el nivel medio sin credenciales (22,4%), en tanto que disminuye a medida que incrementa el nivel de instrucción: en el nivel superior desciende al 14,9%.

Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de subocupación	%	11,50%	14,70%	8,90%	8,0%
tasa de desocupación	%	8,70%	7,70%	5,40%	6,90%
Tasa de subutilización	%	20,20%	22,40%	14,30%	14,90%

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que un 16% de los ocupados busca otro empleo, y este valor aumenta a 5 de cada 10 entre los subocupados.

Búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación		
			total	Masc.	Fem.	Subocupados	Plenos	Sobreocupados
Búsqueda otra ocupación	Si	% col.	16,0%	15,9%	16,2%	47,5%	9,9%	11,8%
	No	% col.	84,0%	84,1%	83,8%	52,5%	90,1%	88,2%
Total		% col.	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

La principal razón esgrimida por quienes buscan otro empleo se vincula con bajos ingresos (66,8%): representa el 69,2% para los cuentapropistas, en tanto que para los asalariados un 69,6%.

Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples

		Total	OCUPACION categoría ocupacional		
		total	Patrón empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
porque gana poco	% col.	66,8%	68,6%	69,2%	69,6%
porque está insatisfecho con la tarea	% col.	5,9%	-	-	7,6%

porque la relación con el empleador es mala	% col.	1,1%	-	-	1,4%
porque cree que lo van a despedir/vence el contrato	% col.	2,6%	-	-	3,4%
porque el trabajo que tiene se va a acabar	% col.	9,1%	-	16,9%	2,9%
porque tiene poco trabajo	% col.	1,1%	-	6,3%	
por otras causas laborales	% col.	2,8%	-	4,0%	2,7%
por motivos personales	% col.	10,6%	31,4%	3,6%	12,3%

En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características.

- El 62% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- En cuanto a las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 43,6% responde "por la edad", el 41,5% "por el nivel educativo" y 39,4% manifiesta que "le faltan vinculaciones para conseguir empleo". Un 17,2% se encuentra en la búsqueda de su primer empleo.
- En relación a los motivos de desocupación, "motivos personales" (29,6%) y "finalización de trabajo temporario" (25,2%) constituyen las causas más frecuentes. El 21,8% de los casos mencionó como causa de finalización el "despido o cierre".



V. Resumen

- El **43,7%** de la población del Municipio de Olavarría pertenece a la **Población Económicamente Activa**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente. Es decir esta compuesta por el total de ocupados y desocupados respecto de la población total, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (52,7%) respecto de las mujeres (35,4%).
- El **40,6%** de la población de Olavarría se encuentra **ocupada**. Nuevamente la participación masculina (50,3%) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (31,5%)
- El **7,1%** de la PEA (Población Económicamente Activa), se encuentra en situación de **desempleo**. La incidencia de la desocupación entre mujeres es superior a la observada entre los hombres: 10,8% para las primeras y 4,4% para los segundos. Los jóvenes también se encuentran como grupo vulnerable respecto de esta problemática con una tasa de desempleo del 12,1% en los menores de 29 años.
- El **11,5% de la PEA**, se encuentra **subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desea trabajar más horas y está disponible para hacerlo.
- El **37,8% de la PEA**, se encuentra **sobreocupada**, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- **La tasa de trabajo no registrado asciende al 35,1%** de los asalariados mayores de 18 años.
- Cabe observar que los beneficios sociales del empleo no tienen una cobertura homogénea. Más de de 2/3 de la población ocupada (65,2%) percibe aguinaldo, el 63,8% cuenta con aportes jubilatorios además, otros beneficios (dentro o fuera del marco protectorio del contrato laboral) alcanzan a más de la mitad de los trabajadores en relación de dependencia: vacaciones pagas (63,5%) y obra social (63,4%). Los asalariados que no reciben ningún beneficio social por su empleo constituyen un 30,4%.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría **72% son asalariados (obreros o empleados)**.



- Los datos relevados indican que una mínima parte **(0,6%) de los asalariados** carece de aportes salariales pero **cuenta con otros aportes (autónomos, monotributo o caja previsional)**.
- Cabe señalar que el **16%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor es mayor entre las mujeres (16,2%) que entre los hombres (15,9%).
- Como se observa, en el municipio de Olavarría es importante la participación del empleo en **comercio y reparaciones**, que **ocupa a un 19,7%** de la población. Le siguen **industria manufacturera** con el **11,3%** y **construcción 9,7%**. **Transporte, almacenamiento y comunicaciones ocupa al 9,5%**. Cabe destacar que el **servicio doméstico emplea a un 9%**.
- El **97,9%** de los ocupados **trabaja dentro del partido**.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **80,6%** de los ocupados se encuentran en el **sector Privado: 38,6%** en el sector privado formal y **42%** en el sector privado informal.
- De los desocupados, un **62% ha buscado trabajo por menos de 6 meses**. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- En cuanto a las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: **43,6% responde "por la edad"**, el **41,5% "por el nivel educativo"** y **39,4% manifiesta que "le faltan vinculaciones para conseguir empleo"**. Un **17,2%** se encuentra en la **búsqueda de su primer empleo**.
- En relación a los motivos de desocupación, **"motivos personales" (29,6%) y "finalización de trabajo temporario" (25,2%)** constituyen las causas más frecuentes. El **21,8%** de los casos mencionó como causa de finalización el **"despido o cierre"**.



V. Anexo estadístico

Cuadro 1.- Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo

			Posición en el hogar			
			jefe		Otro	
			Sexo		Sexo	
			Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
Condición activ	Inactivos	Col %	24,2%	48,9%	65,1%	68,1%
	Activos	Col %	75,8%	51,1%	34,9%	31,9%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
tasa de empleo	No ocupados	Col %	26,2%	50,8%	67,9%	72,5%
	Ocupados	Col %	73,8%	49,2%	32,1%	27,5%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%
PEA	Ocupados	Col %	97,4%	96,3%	92,7%	86,6%
	Desocupados	Col %	2,6%	3,7%	7,3%	13,4%
Total	Col %		100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 2.- Rama por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción			
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
OCUPACION Rama de activ.	Industria manufacturera	Col %	11,4%	11,1%	12,6%	8,9%
	Agricultura y Ganadería	Col %	6,4%	6,0%	2,8%	3,3%
	Minería	Col %	-	0,2%	0,7%	0,9%
	Construcción	Col %	20,5%	14,2%	8,0%	2,2%
	Comercio reparaciones	Col %	15,2%	23,0%	24,0%	11,6%



Hotelería y restaurante	Col %	-	4,4%	2,9%	1,2%
Electricidad gas agua	Col %	-	3,3%	1,9%	3,8%
Transp. Almac y comun	Col %	7,9%	11,4%	12,5%	3,4%
Intermediac financiera	Col %	-	-	1,0%	0,4%
Enseñanza	Col %	-	1,6%	3,8%	26,6%
Servicio Doméstico	Col %	25,6%	13,4%	5,7%	2,4%
Adm Púb., def y Ssocial	Col %	1,4%	2,9%	6,1%	12,4%
Servicios inmob, empr y alquiler	Col %	-	0,4%	1,3%	4,5%
Servicios sociales y de salud		2,5%	3,1%	5,6%	10,7%
Servicios comunitarios y personales		9,0%	4,9%	11,2%	7,7%
Total	Col %	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

**Cuadro 3.- Ocupados que trabajan dentro del Partido**

		Porcentaje válido
Válidos	si	97,9%
	no	2,1%
	Total	100,0%

Cuadro 4.- Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	si	1,8%
	no	98,2%
	Total	100,0%

Cuadro 5.- Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

		Total	OCUPACION categoría ocupacional		
		total	Patrón empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado
Gana poco	% col.	66,8%	68,6%	69,2%	69,6%
Está insatisfecho con la tarea	% col.	5,9%	-	-	7,6%
La relación con el empleador es mala	% col.	1,1%	-	-	1,4%
Cree que lo van a despedir/vence el contrato	% col.	2,6%	-	-	3,4%
El trabajo que tiene se va a acabar	% col.	9,1%	-	16,9%	2,9%
Tiene poco trabajo	% col.	1,1%	-	6,3%	
Otras causas laborales	% col.	2,8%	-	4,0%	2,7%
Motivos personales	% col.	10,6%	31,4%	3,6%	12,3%
Total	% col.	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Cuadro 6.- Desocupados por tiempo de búsqueda

		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Menos de 1 mes	23,8%	23,8%
	De 1 a 3 meses	24,1%	47,9%
	De 3 a 6 meses	14,0%	62,0%
	De 6 a 12 meses	15,8%	77,8%
	1 a 3 años	13,5%	91,3%
	Más de 3 años	8,7%	100,0%
	Total	100,0%	



Cuadro 7.- Razones por las que no encuentra trabajo

Recién empezó a buscar	Col Response %	23,8%
Por la edad	Col Response %	43,6%
Por nivel educativo	Col Response %	41,5%
Por experiencia laboral requerida	Col Response %	31,3%
Porque no hay trabajo en su especialidad	Col Response %	17,8%
Le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Col Response %	39,4%
No hay trabajo	Col Response %	26,2%
Los trabajos están mal pagos	Col Response %	14,5%
No le alcanza la plata para buscar trabajo	Col Response %	3,4%
Otras razones	Col Response %	20,5%
Ns/Nc	Col Response %	2,7%

Cuadro 8.- Desocupados con o sin trabajo anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Si	82,2%
	NO	17,2%
	Total	100,0%

Cuadro 9.- Desocupados por tipo de ocupación anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	71,1%
	No asalariado	25,7%
	Total	100,0%

Cuadro 10- Desocupados según motivos de desocupación

		Porcentaje válido
Válidos	Despido/cierre	21,8%
	Falta de trabajo	9,6%
	Malas condiciones laborales	10,6%
	Finalización de trabajo temporario	25,2%
	Motivos personales	29,6%
	No responde	3,2%