

Encuesta de
Indicadores del
Mercado de Trabajo
Encuesta de
Hogares y Empleo
Municipio de
Olavarría

2013
EIMTM EHE

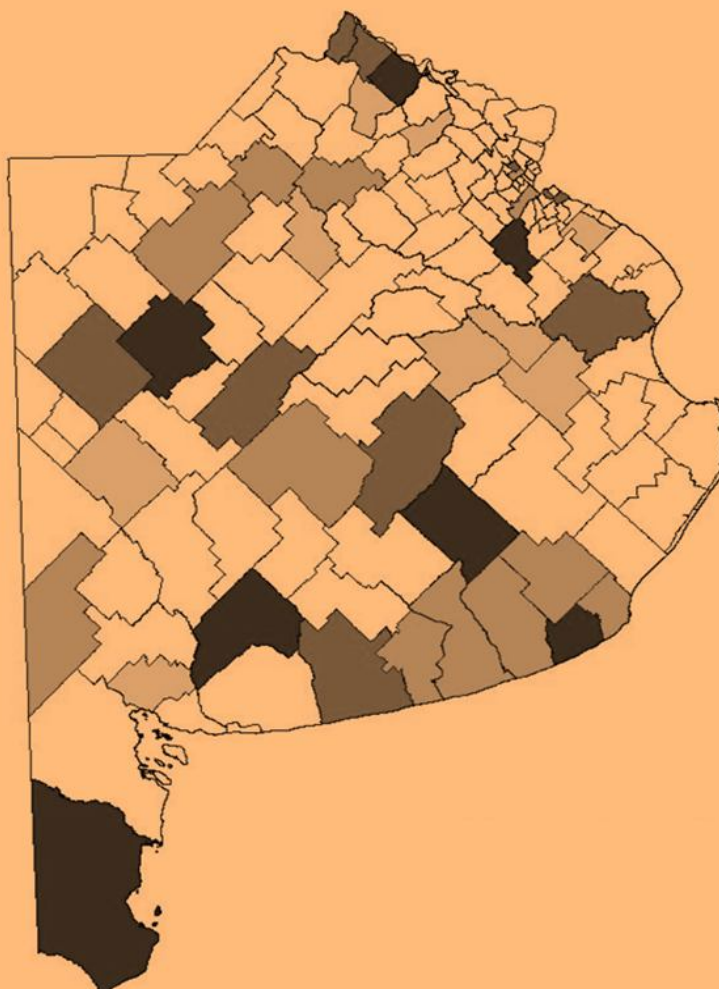
BA
BUENOS AIRES PROVINCIA

Ministerio de Trabajo

*Informe de Caracterización
del Mercado de Trabajo*

*El presente es un informe profundo sobre la
Caracterización del Mercado de Trabajo.*

*Para un análisis más accesible ver el informe de Tasas
Básicas.*



Autoridades

Gobernador de la Provincia de Buenos Aires

Daniel Scioli

Jefe de Gabinete de Ministros

Lic. Alberto Pérez

Ministro de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires

Dr. Oscar Cuartango

Ministro de Economía de la Provincia de Buenos Aires

Lic. Silvina Batakis

Subsecretario de Empleo

Luis Antonioli

Subsecretario de Hacienda

Lic. Gabriel Esterelles

Intendente de la Municipalidad de Olavarría

José María Eseverri

Directora Provincial de Promoción del Empleo Ministerio de Trabajo

Lic. Vanina Grecco

Directora de Coordinación Técnica

Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en Municipios

Lic. Hernán Touceda

Directora Provincial de Estadística Ministerio de Economía

Lic. Karina Angeletti

Equipo Técnico

Director de Planificación, Metodología y Coordinación del Sistema Estadístico Provincial

Lic. Rodrigo Sotelo

Director de Estadísticas Sociales

Lic. Sebastián Serrano

Coordinadora de Estudios y Análisis Laboral

Lic. Lorena Sciarrotta

Coordinación Metodológica

Lic. Isidro Aduriz

Supervisión de Campo

Karina Gauna

Joaquín Carrasco Quintana

Enlace Municipal

Patricia Seijo

Índice

I.	Introducción y descripción de la metodología.....	5
II.	Participación de la población en la actividad económica.....	8
III.	Formas de participación en la ocupación.....	9
IV.	Subutilización de la fuerza de trabajo.....	18
V.	Resumen.....	21
VI.	Anexo estadístico.....	23

I. Introducción y descripción de la metodología

La Encuesta de Indicadores del Mercado de Trabajo en los Municipios de la provincia de Buenos Aires, constituye un procedimiento de investigación estadística para conocer la realidad laboral de la población a nivel municipal. La misma, fue diseñada para comprender las principales características del mercado de trabajo local, a fin de poder diseñar políticas adaptadas a las necesidades de cada región.

La Encuesta brinda información específica de los ocupados, desocupados, subocupados, inactivos, y no registrados a nivel de género, discapacidad y por edad, de los siguientes indicadores:

Respecto de la Población Ocupada presenta información desagregada:

- por sexo
- por grupos de edad
- por nivel de instrucción
- por posición dentro del hogar
- por categoría ocupacional
- por rama de actividad
- por tiempo que lleva en la ocupación
- por beneficios que percibe en su ocupación
- según estabilidad de su empleo
- según tamaño del establecimiento donde trabaja
- según percepción de planes de empleo
- subocupación demandante
- subocupación no demandante
- caracterización del Trabajo no Registrado (por sexo, edad, nivel de instrucción, rama de actividad, tamaño de empresa)

Respecto de la Población Desocupada:

- Por sexo
- por grupos de edad
- por nivel de instrucción
- por posición en el hogar
- por tiempo de búsqueda
- por razones por las cuales no encuentra trabajo
- motivos de desocupación
- características del trabajo anterior (modalidad contractual, rama de actividad y fuente)

Resumen de la experiencia en el Municipio de Olavarría: trabajo conjunto de la Dirección Provincial de Estadística, la Dirección de Coordinación Técnica del Ministerio de Trabajo y el Municipio.

En el marco de la resolución conjunta firmada entre los Ministerios de Trabajo y Economía para la cooperación en materia estadística a los fines de realizar actividades tendientes a concertar metodologías para la medición de los indicadores fundamentales del mercado de trabajo e intercambiar información resultante de la Encuesta de Hogares y Empleo (EHE) y de la Encuesta de Indicadores del Mercado de trabajo (EIMTM) en los Municipios de la provincia de Buenos Aires, llevados a cabo por cada una de las Direcciones competentes de los Ministerios de Trabajo y Economía, se firmó un convenio de cooperación con el Municipio de Olavarría para implementar el relevamiento socioeconómico y del mercado de trabajo en éste municipio.

En este marco se realizaron las siguientes actividades conjuntas:

- a) Definición de los perfiles del personal involucrado en el relevamiento.
- b) Provisión de la muestra de unidades estadísticas a relevar.
- c) Provisión de la cartografía censal apropiada para cada puesto en ejecución.
- d) Diseño de los formularios a utilizar y los manuales de capacitación.
- e) Dictado de capacitación al personal que intervino en el relevamiento.
- f) Se brindó la asistencia técnica durante el operativo a través de supervisores
- g) Se efectuó la carga y confección de las estadísticas resultantes del operativo.

La EHE-EIMTM es una encuesta por muestreo, esto significa que para conocer las diversas características del total de los hogares se selecciona una pequeña fracción representativa de los mismos.

Para llevar adelante el operativo, la Dirección Provincial de Estadística y el Ministerio de Trabajo de la provincia de Buenos Aires realizaron el desarrollo metodológico, que implicó las tareas de selección de la muestra a relevar, el diseño de los formularios a ser utilizados, la planificación de las tareas operativas, así como la capacitación de los encuestadores y las cuestiones relativas a la carga de los formularios y al procesamiento de los datos (análisis de consistencias y estimación de resultados).

La capacitación de encuestadores se realizó en Olavarría entre el 6 y el 8 de agosto de 2013 y la recolección de información se desarrolló entre la primera y segunda semana de septiembre del mismo año. El presente informe toma como fuente de información la base de datos surgida de esta experiencia.

A los fines de mantener la comparabilidad de los resultados con las encuestas de hogares realizadas a nivel nacional se utilizan las siguientes definiciones metodológicas:

Población Económicamente Activa: son aquellas personas que tienen una ocupación o que sin tenerla la están buscando activamente. Está compuesta por la población ocupada más la población desocupada.

Población Desocupada: son aquellas personas que, no teniendo ocupación están buscando activamente trabajo. No incluye por lo tanto otras formas de precariedad laboral tales como las referidas a las personas que realizan trabajos transitorios mientras buscan activamente una ocupación, a aquellas que trabajan jornadas involuntariamente por debajo de lo normal, a los desocupados que han suspendido la búsqueda por falta de oportunidades visibles de empleo, a los ocupados en puestos por debajo de la remuneración mínima o en puestos por debajo de su calificación, etcétera.

Población Ocupada: Son aquellas personas que trabajaron aunque sea una hora en la semana inmediata anterior al relevamiento, percibiendo un pago en dinero o en especie por la tarea que realizaron. También a quienes realizan tareas regulares de ayuda en la actividad de un familiar, reciban o no una remuneración por ello, y a quienes se hallan en uso de licencia por cualquier motivo.

Población Sobreocupada: Población ocupada que trabaja más de 45 horas semanales.

Población Subocupada: Ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desean trabajar más horas y están disponibles para hacerlo.

Población Inactiva Típica: Personas que no trabajan, no buscan activamente empleo ni están disponibles para trabajar.

Empleo No Registrado: Trabajadores en relación de dependencia a los cuales no se les efectúan descuentos por aportes jubilatorios.

Tasa de Actividad: porcentaje entre la población económicamente activa y la población total.

Tasa de Desocupación: Porcentaje de la población desocupada con respecto al total de la población económicamente activa.

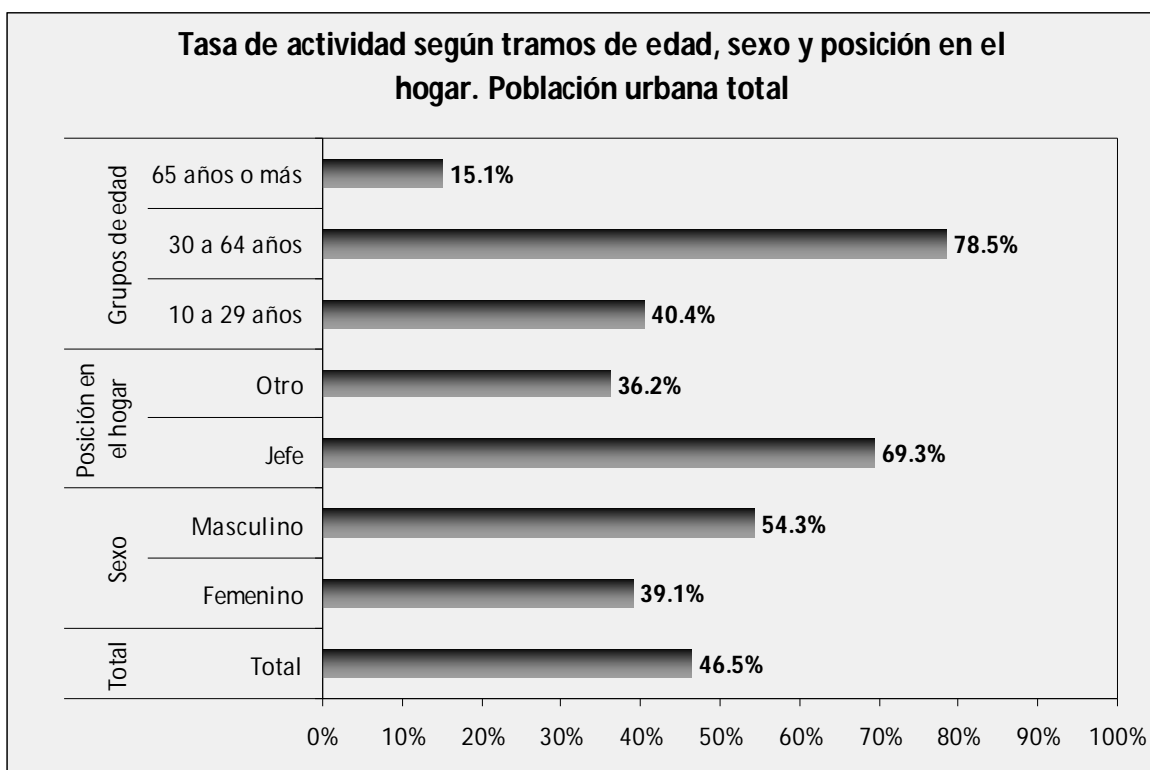
Tasa de Empleo: Porcentaje de la población ocupada con respecto a la población total.

Tasa de Subocupación: Porcentaje de ocupados que trabajan menos de 35 horas semanales por causas involuntarias con respecto a la población económicamente activa.

II. Participación de la población en la actividad económica

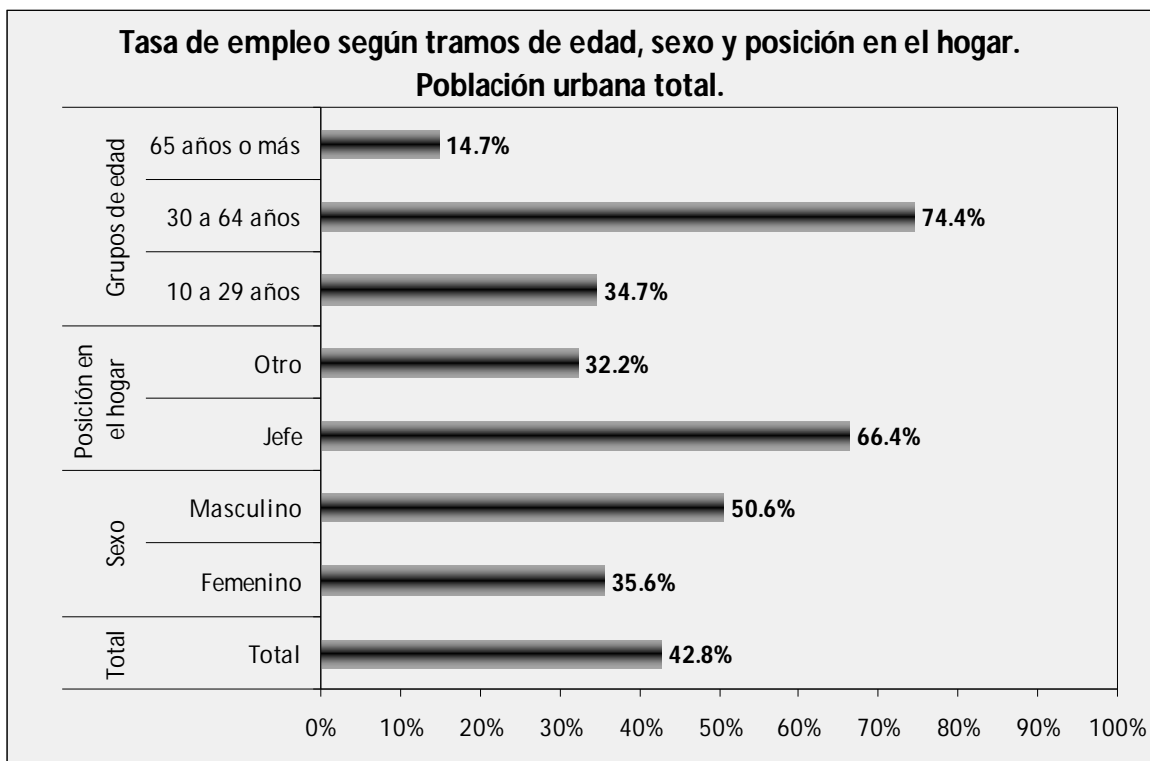
El municipio de Olavarría presenta una tasa de actividad del 46,5% de la población urbana total. La misma muestra variaciones entre distintos grupos poblacionales.

Como se observa en el siguiente gráfico, las mayores tasas de participación en la actividad económica se encuentran entre los hombres (54,3%), los jefes de hogar (69,3%) y entre adultos de 30 a 64 años (78,5%).



III. Formas de participación en la ocupación

En el partido de Olavarría, el 42,8% de las personas se encuentran ocupadas al momento de la encuesta. Los perfiles socio-demográficos que muestran una mayor tasa de empleo son: los hombres, cuya tasa asciende al 50,6%, los jefes de hogar, entre quienes llega al 66,4% y la población adulta de 30 a 64 años con 74,4%.



La inserción en el mercado de trabajo se ve modificada por el tipo y grado de formación de los trabajadores. Para analizar este aspecto se construyó un indicador de nivel de instrucción en cuatro segmentos: Bajo, Medio Sin Credenciales, Medio Con Credenciales y Alto:

- **Nivel Bajo:** se incluye a quienes no completaron el nivel primario/básico formal, hayan o no obtenido credenciales informales (certificados de capacitación, oficio, etc.).
- **Nivel Medio Sin Credenciales:** se clasifica a quienes alcanzaron un máximo nivel de instrucción formal primaria completa o secundaria incompleta sin obtener credenciales educativas informales.
- **Nivel Medio Con Credenciales:** incluye a quienes completaron el nivel de educación formal secundaria/polimodal, o habiendo completado la instrucción primaria obtuvieron otras credenciales educativas informales.
- **Nivel Alto o Superior:** se clasifica a quienes tienen estudios universitarios o terciarios.

Como se observa en la tabla Nro.1, la tasa de empleo resulta sensible al nivel de instrucción alcanzado por la población. Considerando la población mayor de 18 años, la tasa de empleo resulta creciente respecto al nivel educativo y la obtención de credenciales para el desempeño en el mercado laboral: mientras que sólo 19,6% de los mayores con nivel de instrucción bajo tiene empleo, se encuentran empleados 65% de quienes tienen nivel medio con credenciales y 70,8% de quienes tienen nivel de instrucción alto.

Tabla 1. Tasa de empleo según nivel de instrucción. Población urbana mayor de 18 años.

	Total	Nivel de instrucción			
	Total	Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
No ocupados	50,1%	80,4%	58,5%	35%	29,2%
Ocupados	49,9%	19,6%	41,5%	65%	70,8%

La estructura de la ocupación del municipio se describe a continuación considerando un conjunto de indicadores construidos a partir de la encuesta, que permiten observar:

- intensidad de la ocupación
- categoría ocupacional
- incidencia de la precariedad laboral
- inserción sectorial (público, privado formal e informal)
- rama de actividad
- ingresos

Al interior de la población ocupada pueden distinguirse distintas intensidades en el uso del tiempo de trabajo: los subocupados son aquellos que no pueden ocupar totalmente su tiempo de trabajo (trabajan menos de 35hs semanales), los ocupados plenos son quienes ocupan plenamente su jornada (35-45hs semanales) y quienes se encuentran trabajando por encima de una jornada normal (>45hs) deben considerarse sobreocupados, situación que puede ocasionar el desgaste prematuro de la fuerza de trabajo.

En el municipio, el 42,8% de la PEA tiene una ocupación plena y un 33,4% trabaja más de 45hs semanales. La subocupación alcanza al 10,4% de los ocupados y se compone principalmente de subocupación demandante (7,6%). (Ver tabla 2)

- La tasa de empleo pleno es mayor entre las mujeres (51,3%), los componentes adicionales del hogar (46%) y los adultos de más de 65 años (65,2%).
- La tasa de subocupación es mayor entre las mujeres (16,2%), los componentes adicionales del hogar (12,5%) y los jóvenes de 10 a 29 años (13,8%).
- En cuanto a la sobre ocupación afecta mayormente a los hombres (46,2%), los jefes de hogar (41,4%) y el grupo de adultos de 30 a 64 años (36%).

Tasas de subocupación demandante, subocupación no demandante, plenos, sobre ocupados y desocupados. PEA urbana de 10 años y más

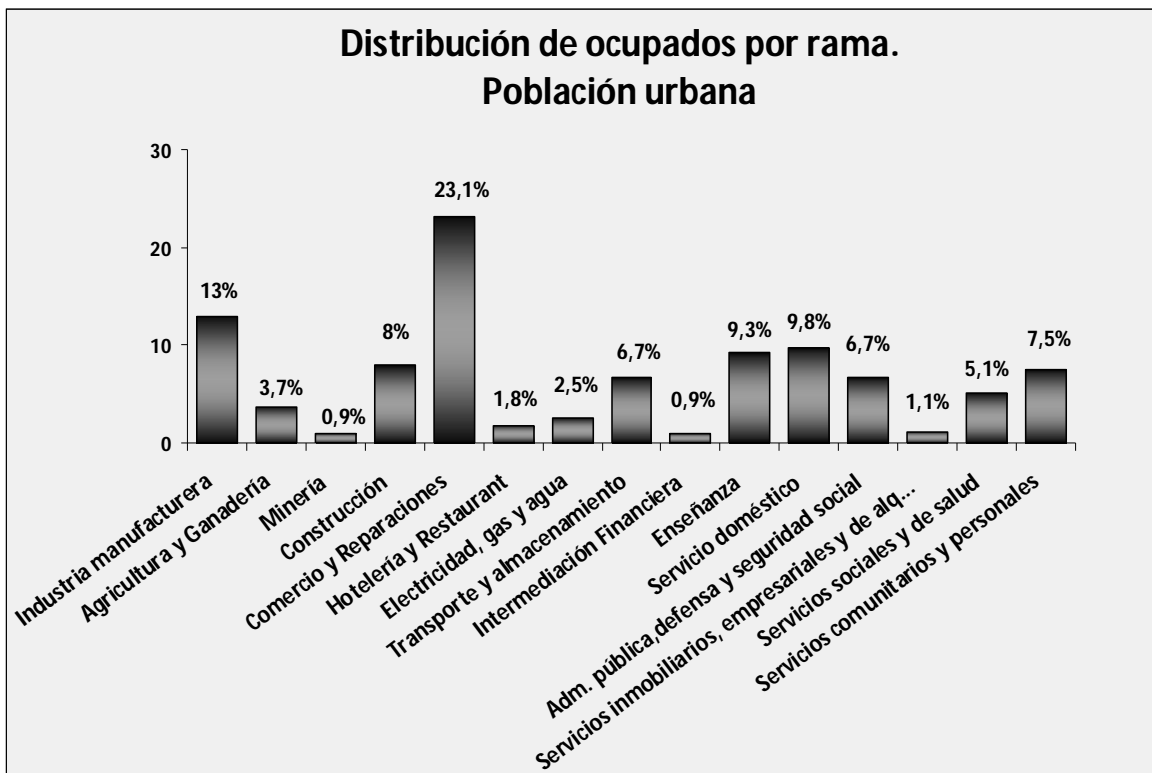
	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
	Total	Hombre	Mujer	jefe	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Suboc. demandante	7,6%	5,1%	10,9%	5,6%	9,3%	10,5%	6,6%	3,9%
Suboc. No demandante	2,8%	0,9%	5,3%	2,4%	3,2%	3,3%	2,8%	-
Plenos	42,8%	36,3%	51,3%	39,1%	46%	39,3%	43%	65,2%
Sobreocupados	33,4%	46,2%	16,9%	41,4%	26,5%	28,7%	36%	25,4%
Desocupados	7,7%	6,9%	8,9%	4,1%	10,9%	14,3%	5,2%	2,6%
Ocupados c/ intensidad desconocida	5,6%	4,7%	6,7%	7,3%	4,1%	4%	6,4%	2,9%

En la tabla Nro.3, se presentan los indicadores de intensidad del uso de la fuerza de trabajo según el nivel de instrucción.

Tabla 3. Intensidad en la utilización de la fuerza de trabajo según nivel de instrucción. PEA urbana de 10 años y más

	Nivel de instrucción			
	Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
	Col %	Col %	Col %	Col %
Subocupación demandante	7,1%	9,8%	5,9%	6,6%
Subocupación no demandante	1,4%	2,1%	1,7%	5,2%
Plenos	57,8%	36%	42,3%	49,6%
Sobreocupados	24,7%	37,7%	36,1%	26,8%
Desocupados	9%	8,4%	8,9%	5,6%
Ocupados con intensidad desconocida	-	6%	5,1%	6,2%

Como se observa a continuación, en el municipio de Olavarría es importante la participación del empleo en comercio y reparaciones, que ocupa a un 23,1% de la población y en la industria manufacturera, 13%. Cabe destacar que el servicio doméstico emplea a un 9,8%. (Ver siguiente gráfico)



En cuanto a la distribución del empleo según categoría ocupacional, observamos que la mayoría de los ocupados (70,4%) son asalariados. Entre los independientes, se destaca una alta presencia de cuentapropistas (23,8%) frente a los patronos o empleadores (4,3%).

Respecto a la inserción de trabajadores con distintos niveles de instrucción, se destaca la alta presencia de trabajadores asalariados entre quienes tienen un nivel de instrucción alto (74,8%). En cuanto a los trabajadores independientes, el nivel de instrucción bajo constituye el porcentaje más alto (31,8%), concentrados casi exclusivamente en posiciones por cuenta propia (27,6%). (Ver tabla 4)

Tabla 4. Distribución de ocupados por categoría según nivel de instrucción. PEA urbana de 10 años y más

	Nivel de instrucción			
	Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Alto
	Col %	Col %	Col %	Col %
Patrón/empleador	4,2%	3,9%	4,6%	4,7%
Trabajador por cuenta propia	27,6%	26,8%	24,1%	19,6%
Trabajador sin salario	2,2%	2,3%	1,1%	0,9%
Obrero o empleado	66%	67%	70,2%	74,8%



La tasa de trabajadores no registrados (TNR) que es posible construir para el período 2013 en el partido a partir de la falta de aportes jubilatorios para los asalariados mayores de 18 años es de 32,7%, mientras que se reduce al 25,9% si analizamos la tasa de trabajo no registrado del total de las ramas de actividad sin considerar al servicio doméstico, cuya tasa de no registración es más alta (72,5%). (Ver tabla 1 del anexo)

En la interpretación general del indicador de no registro, suele señalarse que el fenómeno responde a empleadores que buscan reducir sus costos laborales al evitar el pago de las respectivas cargas previsionales.

Además de los aportes jubilatorios, la mayoría de los trabajadores tiene algún otro beneficio, siendo los más extendidos el aguinaldo (69,2%), las vacaciones (68,8%) y la obra social (66,9%). Los asalariados que no reciben ningún beneficio social por su empleo constituyen un 29,1%. (Ver Tabla 5)

Tabla 5. Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más

			Total
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	% col	62,4%
	Vacaciones pagas	% col	68,8%
	Aguinaldo	% col	69,2%
	Aporte Jubilatorio	% col	67,3%
	Obra Social	% col	66,9%
	Sin Beneficios	% col	29,1%

La inexistencia de aportes patronales, puede ser paliada mediante la realización de aportes individuales, ya sea a una caja previsional particular o al régimen general para monotributistas. Esta situación corresponde también al particular caso de los trabajadores en relación de dependencia encubierta, quienes no son reconocidos como asalariados por el empleador y deben verse obligados a tributar como trabajadores independientes.

Los datos relevados indican que un 61,9% de los asalariados tiene sólo aportes salariales, mientras que 4,3% combina aportes salariales e independientes. Cabe observar que el 32,4% de los asalariados no cuenta con aportes patronales ni individuales. (Ver tabla 6)

Tabla 6. Aportes previsionales patronales (salariales) e individuales entre obreros y empleados. Población urbana

	Total
Solo aportes salariales	61,9%
Salariales, aporte a caja y monotributo	0,5%
Salariales y aporte a caja	2%
Salariales y monotributo	1,8%
Sin aportes salariales y con monotributo	1,1%
Sin aportes salariales y con monotributo y caja	0,1%
Sin aportes salariales y sin aportes personales	32,4%
No responde aportes personales	0,2%
Total	100%

Para el caso de los trabajadores por cuenta propia un 55,6% no cuenta con aportes salariales ni individuales, mientras que el 38% aporta a monotributo. De estos últimos, un 5,2% aporta a monotributo y caja previsional. En el caso de los patrones un 66,6% cuenta con aportes a monotributo, mientras que un 27,5% no cuenta con aportes personales. (Ver tabla 7)

Tabla 7. Aportes previsionales patronales e individuales, según categoría ocupacional. Población urbana

	Patrón empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario
Sin aportes salariales y con monotributo	66,6%	38%	9,3%
Sin aportes salariales y con caja	-	0,9%	-
Sin aportes salariales y con monotributo y caja	5,9%	5,2%	-
Sin aportes salariales y sin aportes personales	27,5%	55,6%	90,7%
No responde aportes personales	-	0,3%	-
Total	100%	100%	100%

Con el propósito de analizar de manera más abarcativa el fenómeno de la precariedad se construyó un índice de precariedad laboral, que identifica situaciones atípicas de empleo y aquellas que suponen una mayor vulnerabilidad e inestabilidad para los trabajadores¹.

¹ Para el caso de los trabajadores independientes se consideraron la inexistencia de aportes, inestabilidad en la ocupación, la falta de instrucción y la necesidad de trabajar más horas; entre asalariados, se tomó en cuenta los beneficios percibidos y la estabilidad; los trabajadores familiares, empleadas domésticas y planes de empleo se consideraron dentro de los precarios. La literatura sobre este particular es amplia. Ver por

El indicador arrojó un nivel de precariedad del 43,2% de los ocupados del partido. Como se observa en la tabla 8, el trabajo precario tiene una presencia del 38,9% en los asalariados mientras que para los trabajadores por cuenta propia asciende al 55,3%.

Tabla 8. Precariedad según categoría ocupacional. Población urbana de 10 años y más.

	Categoría ocupacional			Total
	Patrón/ empleador	Trabajador por cuenta propia	Obrero o empleado	% col.
	% col.	% col.	% col.	
Precario	27,5%	55,3%	38,9%	43,2%
No Precario	72,5%	44,7%	61,1%	56,8%
Total	100%	100%	100%	100%

La precariedad afecta principalmente a los trabajadores jóvenes de entre 10 y 29 años (61,1%), a las mujeres (46,9%) y a los componentes adicionales del hogar (50,5%). (Ver tabla 9).

Tabla 9. Precariedad, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más.

	Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar		
		Total	Femenino	Masculino	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	Jefe de hogar	Otro
Precario	Col %	43,2%	46,9%	40,5%	61,1%	34,5%	59,5%	35,1%	50,5%
No Precario	Col %	56,8%	53,1%	59,5%	38,9%	65,5%	40,5%	64,9%	49,5%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Otra dimensión que permite estimar las características del mercado de trabajo local es la composición sectorial del mismo. Para su análisis se construyó un indicador que clasifica los empleos en tres sectores: público, privado formal, privado informal² y en organizaciones de la sociedad civil (las OSC's incluyen tanto a cooperativas como organizaciones no gubernamentales).

Los guarismos del municipio indican que un 41% de los ocupados se desempeñan en el sector informal de la economía.

La informalidad se constituye como un fenómeno con mayor incidencia entre los adultos mayores de 65 años (52,7%), las mujeres (43,4%) y los componentes adicionales del hogar (45%). Por su

ejemplo Pok, Cynthia (1992): "Precariedad laboral: Personificaciones sociales en la frontera de la estructura del empleo", INDEC, Argentina.

² Se consideró dentro del sector privado informal a trabajadores independientes sin credenciales educativas, asalariados que trabajan en microempresas (menos de 6 ocupados), empleadas domésticas y trabajadores familiares. Esta construcción sigue los lineamientos de la OIT y la línea de estudios del PREALC. Para una discusión sobre distintas formas de medir la informalidad ver: Neffa Julio, (2008): "Empleo informal, trabajo no registrado y trabajo precario. dimensiones teóricas y conceptuales", en: *La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires*, Julio César Neffa [coord]; La Plata: Ministerio de Trabajo Provincia de Buenos Aires; Buenos Aires: Centro de Estudios e Investigaciones Laborales - CEIL-PIETTE.

parte, el empleo en el sector público muestra una mayor extensión entre las mujeres (25,1%) que entre los hombres (11,3%). (Ver tabla 10)

Tabla 10. Sector de inserción, según sexo, tramos de edad y posición en el hogar. Población urbana de 10 años y más

			Total	Sexo		Grupos de edad			Posición en el hogar	
			Total	Femen.	Mascul.	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más	Jefe de hogar	Otro
Sector	Público	Col %	17,3%	25,1%	11,3%	15,5%	18,4%	11,9%	16,7%	17,8%
	Privado Formal	Col %	39,6%	30%	46,9%	35,2%	42%	30,9%	44,4%	35,2%
	Privado Informal	Col %	41%	43,4%	39,2%	47,4%	37,5%	52,7%	36,7%	45%
	OSC	Col %	2,1%	1,6%	2,6%	2%	2%	4,5%	2,3%	2%
Total	Col %		100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

La composición de los trabajadores informales en el municipio es un reflejo de la composición del empleo por categoría ocupacional que se explica más arriba. Nuevamente, los asalariados representan más de la mitad (67,6%), seguido por los cuentapropistas (25,7%). (Ver gráfico siguiente)



Como se desprende de la tabla 11, la precariedad laboral en el municipio responde principalmente al trabajo generado en el sector informal de la economía: 65,1% de quiénes trabajan en el sector informal son precarios.

Tabla 11. Nivel de precariedad laboral según sector económico. Población urbana 10 años o más

		Sector económico				Total
		Público	Privado Formal	Privado Informal	OSC	
Precario	Col %	20,5%	30,3%	65,1%	34,9%	43,2%
No Precario	Col %	79,5%	69,7%	34,9%	65,1%	56,8%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%	100%

Finalmente, se observó que un 97,1% de los ocupados del municipio trabajan dentro del partido, mientras que existe un 2,9% de la población ocupada que trabaja fuera del partido de Olavarría.

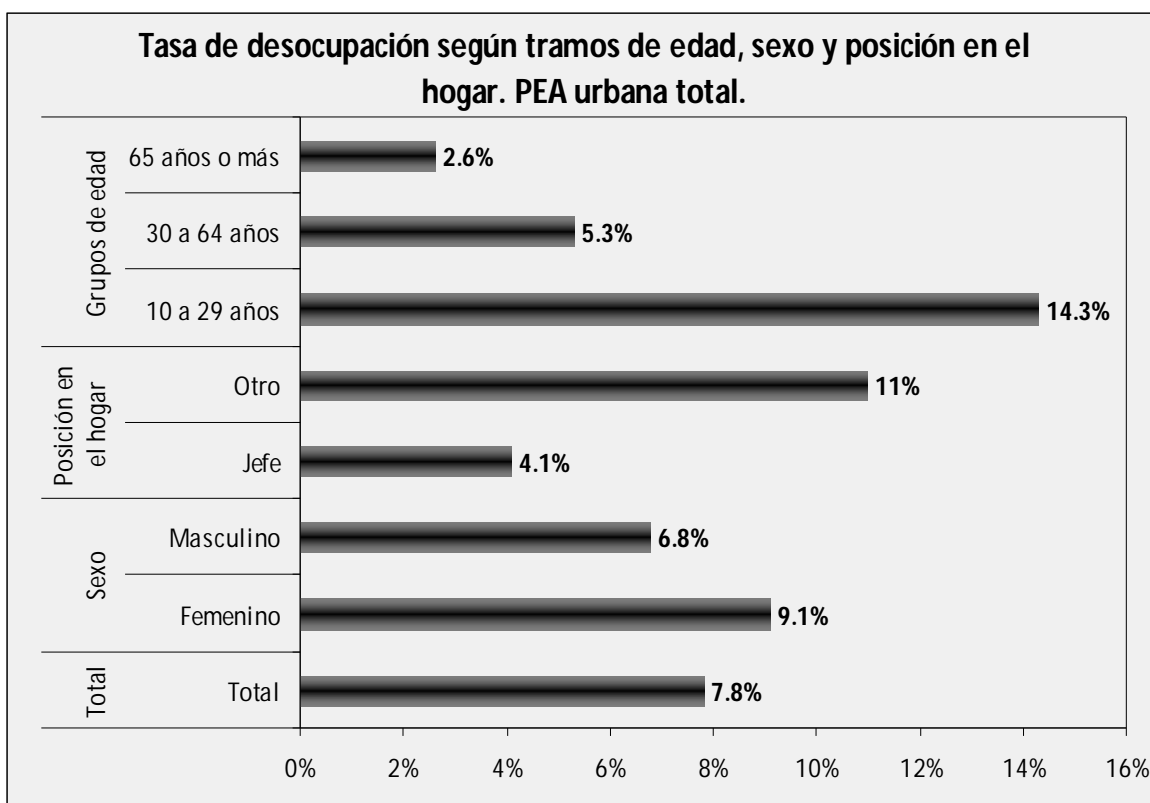


IV. Subutilización de la fuerza de trabajo

La oferta de trabajo puede analizarse a partir de la población que busca trabajar. La misma se descompone en los trabajadores desocupados que buscan trabajo y quienes demandan empleo estando ocupados.

La tasa de desocupación se ubica en el 7,8% de la población económicamente activa al momento de la encuesta.

- La desocupación es mayor entre las mujeres (9,1%) que entre los hombres (6,8%).
- Entre los jóvenes la desocupación alcanza la marca más alta, con el 14,3%.
- Cabe observar que sólo 4,1% de los jefes de hogar del partido se encuentran desocupados, mientras que entre los componentes adicionales del hogar la falta de trabajo asciende al 11%.



La incidencia de la subutilización de la fuerza de trabajo es mayor entre los jóvenes (28,1%), las mujeres (25,3%) y los componentes adicionales del hogar (23,5%). (Ver tabla 12)

Tabla 12. Tasa de Subutilización según sexo, edad y posición en el hogar. PEA Urbana

	Total	Sexo		Posición en el hogar		Grupos de edad		
	Total	Femenino	Masc. ulino	Jefe	Otro	10 a 29 años	30 a 64 años	65 años o más
	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %	Col %
Tasa de subocupación	10,4%	16,2%	6%	8%	12,5%	13,8%	9,4%	3,9%
Tasa de desocupación	7,8%	9,1%	6,8%	4,1%	11%	14,3%	5,3%	2,6
Tasa de subutilización	18,2%	25,3%	12,8%	12,1%	23,5%	28,1%	14,7%	6,5%

La subutilización de la fuerza de trabajo es superior en el nivel medio sin credenciales (20,3%) mientras que tiene igual proporción en el nivel bajo con o sin credenciales y alto (17,4%). (Ver tabla 13)

Tabla 13. Tasa de Subutilización nivel de instrucción. PEA Urbana

		Nivel de instrucción			
		Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior
Tasa de subocupación	Col%	8,4%	11,9%	7,6%	11,8%
tasa de desocupación	Col%	9%	8,4%	8,9%	5,6%
Tasa de subutilización	Col%	17,4%	20,3%	16,5%	17,4%

Un indicador claro de subutilización de las capacidades de los trabajadores es la búsqueda de empleo entre los trabajadores ocupados. Los datos de la encuesta indican que un 19,8% de los ocupados busca otro empleo y este valor aumenta a un 55,2% entre los subocupados. (Ver tabla 14)

Tabla 14. Búsqueda de empleo entre ocupados. Población urbana

			Total	Sexo		Intensidad de la ocupación			
			Total	Femenino	Masculino	Subocupados	Plenos	Sobreocupados	Ocup. con intensidad desconocida
Búsqueda de otra ocupación	Si	% col.	19,8%	22,4%	17,9%	55,2%	14,2%	14,5%	28,4%
	No	% col.	80,2%	77,6%	82,1%	44,8%	85,8%	85,5%	71,6%
Total	% col.		100%	100%	100%	100%	100%	100%	

La principal razón esgrimida por quienes buscan otro empleo se vincula con los bajos ingresos (69,5%). Esta situación representa el 74,8% para los cuentapropistas, mientras que para los asalariados disminuye a un 68,7%. (Ver tabla 15)

Tabla 15. Razones de búsqueda de empleo entre trabajadores ocupados. Población urbana que buscó ocupación. Respuestas múltiples

		Total	OCUPACION categoría ocupacional			
		Total	Patrón/empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario	Obrero o empleado
Gana poco	% col.	69,5%	66,9%	74,8%	47,7%	68,7%
Está insatisfecho con la tarea	% col.	10,5%	-	3,3%	-	13%
La relación con el empleador es mala	% col.	0,4%	-	-	-	0,6%
Cree que lo van a despedir/vence el contrato	% col.	1,2%	-	-	-	1,6%
El trabajo que tiene se va a acabar	% col.	1,9%	-	1,6%	-	2,1%
Tiene poco trabajo	% col.	5%	-	17,3%	52,3%	-
Otras causas laborales	% col.	3,5%	-	-	-	4,6%
Motivos personales	% col.	8%	33,1%	3%	-	9,3%

En el anexo se incluye las tablas de preguntas específicas realizadas a los desocupados para conocer sus características. Estos datos deben interpretarse sólo a título exploratorio ya que los tamaños muestrales dentro del grupo de desocupados producen variaciones significativas en las estimaciones.

- El 56,8% ha buscado trabajo por menos de 6 meses. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica, y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- En cuanto a las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 58,1% responde “no hay trabajo”, el 38,3% indica que “le faltan vinculaciones para conseguir empleo” y un 32,9% “por la edad” y “por el nivel educativo”. Un 13,9% se encuentra en la búsqueda de su primer empleo.
- En relación a los motivos de desocupación, las razones mencionadas son: “despido o cierre (28,9%)”, “finalización de trabajo temporario” (23,4%) y “malas condiciones laborales” (17,9%).

V. Resumen de resultados

- El **46,5%** de la población del Municipio de Olavarría pertenece a la **Población Económicamente Activa**, esto es que tiene una ocupación o bien que sin tenerla se encuentra buscando activamente. Es decir esta compuesta por el total de ocupados y desocupados respecto de la población total, siendo los hombres quienes tienen mayor participación (54,3%) respecto de las mujeres (39,1%).
- El **42,8%** de la población de Olavarría se encuentra **ocupada**. Nuevamente la participación masculina (50,6%) en la tasa de empleo es mayor que la femenina (35,6%).
- El **7,8%** de la PEA (Población Económicamente Activa), se encuentra en situación de **desempleo**. La incidencia de la desocupación entre mujeres es superior a la observada entre los hombres: 9,1% para las primeras y 6,8% para los segundos. Los jóvenes también se encuentran como grupo vulnerable respecto de esta problemática con una tasa de desempleo del 14,3% en los menores de 29 años.
- El **10,4% de la PEA**, se encuentra **subocupada**, es decir que trabaja menos de 35 horas semanales por causas involuntarias, desea trabajar más horas y está disponible para hacerlo.
- El **33,4% de la PEA**, se encuentra **sobreocupada**, es decir trabaja más de 45 horas semanales.
- **La tasa de trabajo no registrado asciende al 32,7%** de los asalariados mayores de 18 años.
- Además de los aportes jubilatorios, la mayoría de los trabajadores tiene algún otro beneficio, siendo los más extendidos el aguinaldo (69,2%), las vacaciones (68,8%) y la obra social (66,9%). Los asalariados que no reciben ningún beneficio social por su empleo constituyen un 29,1%.
- En cuanto a los ocupados, la mayoría **70,4% son asalariados (obreros o empleados)**.
- Los datos relevados indican que un 61,9% de los asalariados tiene sólo aportes salariales, mientras que 4,3% combina aportes salariales e independientes.
- Cabe señalar que el **19,8%** de los ocupados **busca otra ocupación**. Este valor es mayor entre las mujeres (22,4%) que entre los hombres (17,9%).
- Como se observa, en el municipio de Olavarría es importante la participación del empleo en **comercio y reparaciones**, que **ocupa a un 23,1%** de la población. Le siguen **industria manufacturera** con el **13%** y el **servicio doméstico que emplea a un 9,8%** de la población.

- El **97,1%** de los ocupados **trabaja dentro del partido**.
- En cuanto a la distribución del empleo según sector económico, el **80,6%** de los ocupados se encuentran en el **sector privado: 39,6%** en el sector privado formal y **41%** en el sector privado informal.
- De los desocupados, un **56,8%** **ha buscado trabajo por menos de 6 meses**. Esta forma de desocupación remite principalmente a movimientos coyunturales en los ciclos de actividad económica y a formas de empleo precarias caracterizadas por la inestabilidad en las ocupaciones.
- En cuanto a las razones por las cuales los entrevistados entienden que no encuentran trabajo: 58,1% responde “no hay trabajo”, el 38,3% indica que “le faltan vinculaciones para conseguir empleo” y un 32,9% “por la edad” y “por el nivel educativo”. Un 13,9% se encuentra en la búsqueda de su primer empleo.
- En relación a los motivos de desocupación, “**despido o cierre**” (**28,9%**) y “**finalización del trabajo temporario**” (**23,4%**) constituyen las causas más frecuentes. El **17,9%** de los casos mencionó como causa de finalización las “**malas condiciones laborales**”.

VI. Anexo estadístico

Anexo. Tabla1. Percepción de beneficios según rama. Respuestas múltiples. Asalariados de 18 años o más				
			Servicio doméstico	Resto de ramas
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	27%	68,5%
	Vacaciones	Col Response %	33,1%	75,1%
	Aguinaldo	Col Response %	37,6%	75%
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	27,5%	74,1%
	Obra Social	Col Response %	22,3%	74,4%
	Sin Beneficios	Col Response %	61,3%	23,2%
Total	Casos		3257	23658

Anexo Tabla 2. Distribución de asalariados según percepción de beneficios. Respuestas múltiples. Población urbana de 18 años o más				
			Total	
Percepción de beneficios	Indemnización por Despido	Col Response %	62,4%	
	Vacaciones	Col Response %	68,8%	
	Aguinaldo	Col Response %	69,2%	
	Aporte Jubilatorio	Col Response %	67,3%	
	Obra Social	Col Response %	66,9%	
	Sin Beneficios	Col Response %	29,1%	
Total	Casos		27400	

Anexo Tabla 3: Actividad, Empleo y Desocupación según posición en el hogar y sexo								
			Posición en el hogar					
			jefe			Otro		
			Sexo		Total	Sexo		Total
			Hombre	Mujer		Hombre	Mujer	
Condición de actividad	Inactivos	Col %	21,5%	45,4%	30,7%	61,4%	65,5%	63,8%
	Activos	Col %	78,5%	54,6%	69,3%	38,6%	34,5%	36,2%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
tasa de empleo	No ocupados	Col %	24,4%	48,0%	33,6%	65,6%	69,4%	67,8%
	Ocupados	Col %	75,6%	52%	66,4%	34,4%	30,6%	32,2%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
PEA	Ocupados	Col %	96,2%	95,2%	95,9%	89,1%	88,9%	89%
	Desocupados	Col %	3,8%	4,8%	4,1%	10,9%	11,1%	11%
Total	Col %	100%	100%	100%	100%	100%	100%	

Anexo Tabla 4. Ocupados que trabajan dentro del partido		
		Porcentaje válido
Válidos	Si	97,1%
	No	2,9%
	Total	100%

Anexo Tabla 5: Rama por nivel de instrucción

			Nivel de instrucción				Total
			Bajo con o sin credenciales	Medio sin credenciales	Medio con credenciales	Superior	
OCUPACION Rama de actividad	Industria manufacturera	Col %	8,3%	16,5%	14,1%	7,5%	12,8%
	Agricultura y Ganadería	Col %	15,3%	3,1%	3,2%	3,2%	3,8%
	Minería	Col %	-	0,9%	0,9%	1,1%	0,9%
	Construcción	Col %	18,8%	13,7%	4,3%	1,5%	7,8%
	Comercio y reparaciones	Col %	24,8%	25%	28%	16,2%	23,2%
	Hotelería y restaurante	Col %	1,4%	2,1%	1,2%	2%	1,8%
	Electricidad gas agua	Col %	1,4%	1,7%	5,1%	1,4%	2,5%
	Transporte almacenamiento	Col %	2%	7,6%	8,7%	4,5%	6,7%
	Intermediación financiera	Col %	-	0,7%	1%	1,2%	0,9%
	Enseñanza	Col %	-	0,9%	5,6%	24,9%	9,2%
	Servicio Doméstico	Col %	21,2%	17,4%	5,1%	2,7%	9,9%
	Adm publica defensa y seguridad social	Col %	-	2,7%	7,7%	12,1%	6,7%
	Serv inmobiliarios, empresariales y alq	Col %	1,9%	0,2%	0,9%	2,4%	1,1%
	Servicios sociales y de salud	Col %	-	2,7%	2,2%	11,7%	5,1%
Servicios comunitarios y personales	Col %	4,9%	4,7%	11,9%	7,5%	7,5%	
Total	Col %	100%	100%	100%	100%	100%	

Anexo Tabla 6. Ocupados con plan de empleo

		Porcentaje válido
Válidos	Si	0,4%
	No	99,6%
	Total	100%

Anexo Tabla 7. Ocupados que buscan otro trabajo. Razones por las que busca trabajo

		Total	OCUPACION categoría ocupacional			
			Total	Patrón empleador	Trabajador por cuenta propia	Trabajador sin salario
Gana poco	% col.	69,5%	66,9%	74,8%	47,7%	68,7%
Está insatisfecho con la tarea	% col.	10,5%	-	3,3%	-	13,0%
Cree que lo van a despedir/vence el contrato	% col.	0,4%	-	-	-	0,6%
El trabajo que tiene se va a acabar	% col.	1,2%	-	-	-	1,6%
Tiene poco trabajo	% col.	1,9%	-	1,6%	-	2,1%
Otras causas laborales	% col.	5%	-	17,3%	52,3%	-
Motivos personales	% col.	3,5%	-	-	-	4,6%
Ns/Nc	% col.	8%	33,1%	3%	-	9,3%
Total	% col.	100%	100%	100%	100%	100%

Anexo Tabla 8. Desocupados por tiempo de búsqueda

		Porcentaje válido	Porcentaje acumulado
Válidos	Menos de 1 mes	9,4%	9,4%
	De 1 a 3 meses	28,5%	37,9%
	De 3 a 6 meses	18,9%	56,8%
	De 6 a 12 meses	14,9%	71,7%
	1 a 3 años	17,8%	89,5%
	Más de 3 años	10,5%	100%
	Total	100%	-

Anexo Tabla 9. Razones por las que no encuentra trabajo

Recién empezó a buscar	Col Response %	20%
Por la edad	Col Response %	32,9%
Por el nivel educativo	Col Response %	32,9%
Por experiencia laboral requerida	Col Response %	31,9%
Porque no hay trabajo en su especialidad	Col Response %	27,1%
Porque no hay trabajo en general	Col Response %	58,1%
Porque le faltan vinculaciones para conseguir empleo	Col Response %	38,3%
Porque los trabajos están mal pagos	Col Response %	10%
No le alcanza la plata para buscar trabajo	Col Response %	13,3%
Otras razones	Col Response %	16,8%
Ns/Nc	Col Response %	1,5%

Anexo Tabla 10. Desocupados con o sin trabajo anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Si	86,1%
	No	13,9%
	Total	100%

Anexo Tabla 11. Desocupados por tipo de ocupación anterior

		Porcentaje válido
Válidos	Asalariado	85,9%
	No asalariado	12,8%
	Ns/Nc	1,3%
	Total	100%

Anexo Tabla 12. Desocupados según motivo de desocupación

		Porcentaje válido
Válidos	Despido/cierre	28,9%
	Jubilación	1,1%
	Falta de trabajo	11,2%
	Malas condiciones laborales	17,9%
	Finalización de trabajo temporario	23,4%
	Motivos personales	17,6%